永葆初心本色 牢记使命担当
为企业健康快速发展提供坚强保证

五公司党委书记、总经理 马胜志

不忘初心、牢记使命，是习近平总书记为全党提出的重大时代命题，是中国共产党人永恒的主题。经过这几年努力，五公司党的建设质量得到了全面提升，但就我们的预期，还有不小的差距。现结合公司实际情况，浅谈如何永葆初心本色，牢记使命担当。

一、立好信念“航向标”，彰显共产党人的先进本色

一是要强化理想信念，坚守“精神家园”。我们的理想信念坚定不坚定，不仅要看我们对新时代中国特色社会主义的信念、对党和人民的忠诚坚定不坚定，而且要具体地看我们对搞好国有企业、搞好公司的信心和决心坚定不坚定。

二是要加强理论武装，抢占“时代顶峰”。恩格斯说过：“一个民族要站在时代的顶峰，就一刻也离不开理论思维。”同样，党员干部要始终站在时代前列，也一刻离不开理论武装。我们只有把习近平新时代中国特色社会主义思想学深悟透，把理论思维、理论修养、理论水平提高上去，不忘初心、牢记使命才有坚实的思想根基，忠诚干净担当的政治品格才能真正形成，团结带领广大员工共同奋斗才具有强大力量。

三是要加强党性修养，树立“四种意识”。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石，党性锻炼是共产党人的“心学”，作为党员要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。我们要以这次主题教育为契机，进一步增强各级党组织和广大党员干部的组织观念，严格贯彻党的组织原则，遵守党的组织纪律，不折不扣落实“四个服从”，做到“两个维护”。

二、筑牢政治“压舱石”，彰显共产党人的政治本色

一是要自觉遵守党的纪律，筑起“防火墙”。党的纪律是维护党的纯洁性的基本保证。如果各种违纪行为是人侵“病毒”，党的纪律就是“防火墙”。政治纪律属于党的纪律范畴，是各级党组织和党员必须遵守的行为准则。

二是要自觉提高制度执行力，确保不触“高压线”。制度是带电的“高压线”，是政治纯洁的保证。天下之难事，不难于立法，而难于法之必行。在全面从严治党的今天，希望大家珍惜自己的岗位，本着对党、对企业、对家庭负责的态度，不触碰这根“高压线”。

三、用好作风“传家宝”，彰显共产党人的为民本色

一是大兴密切联系群众之风。我们党执政既是历史的选择，更是人民的选择。在98年的奋斗历程中，中国共产党一直强调，密切联系群众是我们党的最大优势，脱离群众是我们党的最大危险。进入新时代，企业所处的社会环境、经营环境发生了很大变化，员工的思想意识更加多元。要把解决思想问题同解决实际问题结合起来，把广大员工的积极性主动性创造性充分激发出来，形成建功新时代、争创新业绩的浓厚氛围和生动局面。

二是大兴求真务实之风。一切从实际出发，是我们党的思想路线，是重要的思想方法，也是重要的工作要求。在当前复杂严峻的形势下，面对艰巨繁重的任务，我们想问题、做决策、办事情，要始终做到这一点。要在实干与实效上聚焦，谋务实之策，兴务实之举，求务实之效。要坚持沉下去、接地气，多到困难突出、情况复杂、矛盾尖锐和受关注度低、员工群众意见多的地方去调查研究，不断提升调查研究的科学性和可操作性。

三是大兴艰苦奋斗之风。我们的企业是在从无到有、从有到多逐步发展壮大起来的。现在，事业在我们手上接力，精神也要在我们心中传承。我们要把这次主题教育作为前进道路上的“加油站”，保持入职第一天的热情、入党第一天的激情、刚走上领导岗位时的雄心壮志，以只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态，知重负重、攻坚克难，担负起历史赋予的重任，在推进企业持续高质量发展的征程中创造新的辉煌。

深化国有企业改革 加强党风廉政建设

七公司党委书记、总经理 万明礼

十九大以来，党在深化国有企业改革，做好党风廉政建设工作方面提出了新的要求和更高目标。国有企业应根据自身特点，严格落实中央各项规定，继续强化教育、制度、监督等方面的工作，切实加强党风廉政建设，发挥其在反腐倡廉中的基础性作用。

一、加强廉政教育，提高廉政意识

（一）领会新思想，提高政治性。思想建设是党的基础性建设，国有企业要维护习近平总书记核心地位，维护党中央权威和集中统一领导。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，牢牢把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面理解和把握其核心要义和深刻内涵，为推动国有企业党风廉政建设奠定坚实的思想基础。同时，国有企业要提高自身历史使命感和责任感，加快形成上下自觉的“风正气清”的企业廉政文化，这是国有企业加强党风廉政建设的教育工作的坚实基础。

（二）反腐倡廉，警钟长鸣。永葆政治本色是共产党人的永恒课题，清正廉洁是马克思主义政党建设的本质要求。国有企业各级党组织要狠抓党性，把反腐倡廉工作融入到生产经营工作中，做到警钟长鸣。在廉洁教育中，多把以往反腐倡廉工作中的案例以各种形式展现给企业各级职员，使其了解党对腐败的零容忍态度，时刻注意自己的举止言行，真正做到知行合一。建立长期教育机制，在企业内部营造清朗风气，不断强化各级领导干部的廉政意识。

二、完善制度建设，强化工作保障

（一）完善责任机制，健全制度保障。责任追究是落实制度的重要保证，制度建设带有根本性、全局性、稳定性和长期性。为更加有效地开展党风廉政工作，必须进一步完善廉政建设责任机制，构建责任网络。对各级党政干部细化工作分配，明确监督职责和责任追究，切实增强对廉政工作的重视程度。党风廉政建设离不开有约束力的责任追究制度，切实增强履行“一岗双责”的思想自觉和行动自觉，提升紧迫感与责任感，把工作落到实处，为廉政建设工作的开展提供制度性保障。

（二）简化流程，提高效率。进一步简化企业行政审批流程，降低行政成本，提高企业办事效率，这是加强国有企业党风廉政教育的必然要求。冗长的行政审批过程中容易出现徇私舞弊，效率低下，互相推诿等不良现象，阻碍企业进一步发展壮大。国有企业应深化行政制度改革，简化审批流程，规范办公规章，这样才能激发企业活力，消除腐败滋生的温床，减少徇私舞弊现象的发生，从而进一步推动党风廉政建设工作走向实处。

三、落实监督工作，推进廉政建设

（一）加强对权力的制约和监督。把权力关进制度的笼子，进一步建立健全权力制约监督机制，对领导干部滥用职权、以权谋私的行为加以制度上的遏制，确保权力运行的底线。要对领导班子和领导干部进行有效监督，凡是企业的重大决策，如人事任免，应当由集体作出决定，从而防止权力失控的现象发生，减少企业决策失误。加强对领导干部和领导班子的监督也有利于严肃工作纪律，改善工作作风，确保企业的各项工作扎实稳步推进。

（二）加强监督问责。开展从严治党工作，保持对腐败的零容忍态度，在高压态势下坚决查处不正之风，切实维护群众利益。严格落实中央《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，把责任分解、检查监督与倒查追究紧密结合起来，使责任追究有根可循、有据可查。反腐永远在路上，加强监督问责，加强对腐败行为的震慑力度，这是惩治腐败的必然要求，也是加强党风廉政建设的工作重点。

做好做实国有企业的党风廉政建设工作是一项长期任务，必须一以贯之，要真正把廉政工作贯穿于国有企业工作始终，做到党风廉政建设与国有企业发展目标相统一，与国有企业经营管理过程相统一，与国有企业发展成效相统一。

文苑采风

初 心

六公司 董永会

你，并非天涯
我，也未曾改变初心
一直，执着的
在向你靠近
倘若，有一匹汗血宝马
日行八百，我衣袂飘动
借着劲道的风力
在刚毅中，猎猎疾行
壮语，是震撼的飞旋
就在那一刻，似乎
我，精神里的家园
更加生机盎然，绿荫一片
厉兵，是信念的冲天
在那一刻，感觉
我盖世的力量里
有了一种升腾，随之漫延
在想：我穿过了烈日
又穿过了夜色，和你相见
那时，又该用怎样的姿态
发出震耳的长啸
其实，你我就是
尘缘未断的木石前盟
今生无法躲避，那么
就在月光下，把酒斟满
最好，来点薄醉
听我和你，一一诉说
在这段，不算长的日子里
有着砥砺、无悔的奋斗诗篇

摄影展示



《渔舟唱晚》 一公司 张艳艳



《小憩》 资产公司 霍 然

编印单位：中国新兴建筑工程有限责任公司 发送对象：公司内部职工 印刷单位：北京联合互通彩色印刷有限公司 印刷日期：2019年9月15日 印数：1000份

中国新兴建筑

中國新興建築

CHINA XINXING CONSTRUCTION ENGINEERING CO.,LTD.

总第235期 第16期 2019年9月15日 星期日

中国新兴建筑工程有限责任公司主办 准印证号：京内资准字2018--L0078 内部资料 免费交流

● 建筑名企 精锐之师 ● 建筑美好生活 ● 至诚 至精 至惠

新兴建筑召开安委会工作会议



徐 浩

为深入贯彻党中央、国务院及两级集团关于安全生产工作要求，深刻认识公司安全生产形势，全面部署安全生产工作，近日，新兴建筑召开第三季度安委会工作会议，党委书记、董事长李太权，党委副书记、总经理王俊川，总工程师戴连双，总经理助理赵迎出席会议，各部室及分（子）公司总经理参加会议。

会上，赵迎通报了第二季度全国安全生产事故及总公司安全检查情况，并对近期安全生产工作进行说明；戴连双结合近期北京市两起外墙保温脱落事件，要求各公司重视建筑使用安全，牢固树立质量安全意识，践行初心使命，防止出现质量问题。

李太权对下一阶段安全生产工作提出五点要求：一是要认清总公司严峻的安全生产形势，抓实、抓牢、抓好安全生产工作；二是要完善安全管理体系，做好安全管理队伍建设；三是要重点推进标准化建设；四是要全面排查施工现场、营院、办公场所的安全隐患，并立即组织消除；五是要加强应急处置能力。

王俊川强调，各公司要迅速组织召开安全工作会议，传达会议精神，尤其是要深入学习李太权书记讲话精神，进一步统一思想，提高认识，形成共识，不断增强安全工作的责任感和紧迫感，以高度的政治责任感和使命感，树立红线意识，坚守底线思维，确保安全生产，为庆祝中华人民共和国成立70周年创造良好的安全环境，为实现公司高质量发展营造良好的安全氛围。

（王攀峰）

新兴建筑组织召开安全生产会议



李雪歌

为进一步贯彻通用技术集团安全生产会议精神、巩固安全生产，9月6日，新兴建筑组织召开安全生产会议。新兴建筑领导班子成员，各部室总经理、副总经理，各分（子）公司总经理参加会议。

会上，党委书记、董事长李太权传达了通用技术集团安全生产会议精神。会议强调，一是要坚决贯彻习近平总书记关于加强安全生产工作的重要论述和指示批示精神，提高政治站位，查找差距不足，切实抓好主体责任落实；二是要以高度的责任心，强烈的使命感，继续开展安全生产隐患排查，坚决杜绝生产安全事故；三是要切实做好安全生产应急管理工作，加强值班值守和事故的应急处置。

安全无小事，新兴建筑将切实抓好安全生产责任落实工作，抓好安全隐患排查工作，抓好双节前的安全保障工作和突发事件的应急管理工作，以优异的成绩庆祝中华人民共和国成立70周年。

（陈懿琳）

新兴建筑党委副书记王树旗到山东新兴市政调研工作



林艳君

近日，新兴建筑党委副书记王树旗到山东新兴市政进行调研，山东新兴市政领导班子成员、各部室负责人、新入职员工参加调研。

王树旗与新员工及部分员工代表进行了座谈交流，详细了解了山东新兴市政在并购重组后的制度建设、人力资源建设情况以及生产经营中面临的问题。

王树旗强调，在制度建设方面，山东新兴市政虽已取得一定成效，但仍需进一步完善制度、规范管理。在人力资源建设方面，要根据战略需求，提前谋划，加强培训考核，做好人员储备。在应对发展挑战方面，要认真分析行业特点，制定有效对策，建立起快速反应机制，通过外拓市场，内强管理，为实现公司高质量发展贡献力量。

（孙亭亭）

中标喜讯

二公司成功中标高碑店市教育类 EPC 项目



近日，二公司成功中标高碑店市城市教育综合体设计施工总承包项目。该项目位于高碑店经济技术开发区，高碑店市地处保定市，临近京津，是“承雄安，通北京”的重要城市，该项目的成功中标是我公司坚持服务国家战略，助力京津冀协同发展的重要战略举措。

近年来，新兴建筑高度重视开拓教育类建筑市场，积极探索和实践EPC等新业务模式，大力推动高质量发展，先后承揽大、中、小学校以及幼儿园项目共计58个，合同金额约50亿元，具备着优秀的教育项目施工管理经验。此次中标的项目是新兴建筑继承揽景山学校通州校区、新郑市教育包等项目后，又一落地的大型教育类EPC项目，该项目总建筑面积19万平米，合同总造价9亿元，计划工期600日历天，主要包含中学、文化素养配套设施、社会主义价值观涵育基地三大部分。设计及施工内容涵盖图书馆、教学楼、办公楼、青少年活动中心等共计14个单体项目。该项目的成功中标，再次体现了我公司在教育领域的优秀施工管理能力和强大的综合实力，也进一步增强了我公司在教育等民生工程建设上的核心竞争力。

（宛志霞、南立朋）

山东公司中标玖珑府项目

9月2日，山东公司成功中标章丘玖珑府二、三期项目。该项目为住宅工程，主要包括高层住宅及地下车库，建筑面积合计约为17万平方米，共十四个单体，四个配套公建。此次中标，标志着新兴建筑成功开拓济南章丘市场，区域化发展取得重大战果，山东公司将以此为契机，在做好工程施工管理的同时，不断提高知名度与影响力，实现企业高质量发展。

（张 莹）

新兴建筑召开项目管理系统升级启动会



9月6日上午，新兴建筑组织召开项目管理系统升级启动会。总公司各部室负责人、各相关公司总经理、北京广联达梦龙软件有限公司实施团队人员参加会议。新兴建筑党委副书记、总经理王俊川出席会议并作重要讲话，法律审计和风控信息部副总经理王辉主持会议。

会上，北京广联达梦龙软件有限公司实施经理宋洋针对项目管理系统升级工作从项目实施方案、实施成功的关键要素、系统介绍、下阶段工作计划四个方面进行了整体阐述。

王俊川回顾了项目管理系统建设的历程，从提高系统的易用性；增强风险预警和防控；提高管理的规范性和程序性；缩短审批时间，提高工作效率四个方面阐述了项目管理系统升级的主要目的。同时，结合生产经营的实际需求，围绕系统的升级工作提出四点要求：一是要高度重视，积极配合；二是要实事求是，保证数据真实有效；三是要积极开展新系统的应用培训；四是要严格落实新系统的应用。

此次项目管理系统升级启动会的召开，标志着新兴建筑项目管理系统升级实施工作正式开始。项目管理系统的升级既是适应行业发展的需要，也是企业提高管控水平、提高工作效率的重要手段，我们将积极推进项目管理系统升级工作，助力企业向高质量发展。

（赵凌露）

新兴建筑喜获首个“全国质量创新大赛”奖项



近日，在第四届全国质量创新大赛中，新兴建筑六公司的参赛作品“预制钢框混凝土隔墙”项目经过了与全国298个项目、近千人的激烈角逐，最终获得了全国质量创新大赛“QIC-Ⅳ级”奖，这也是新兴建筑首次获此殊荣。

创新无处不在，六公司将以此为契机，在质量创新领域继续探索，聚焦“创新驱动”与“质量提升”，不断增强公司竞争力，为企业高质量发展做出新贡献。

（刘晓强）

新兴建筑荣获“2019年度北京建筑业劳务管理培训先进单位”荣誉称号



近日，在北京建筑业人力资源协会2019年上半年工作总结中，新兴建筑与其他6家总承包单位荣获“2019年度北京建筑业劳务管理培训先进单位”荣誉称号。

新兴建筑将以此为契机，继续全力支持、指导项目部开展好劳务分包单位班组长及务工人员的安全普法教育、班组管理及工人技能培训，以进一步提升公司施工生产水平。

（何成立）

七公司航天城学校新建工程项目顺利通过竣工验收



8月30日，七公司北京航天城学校新建工程项目顺利通过海淀区质量监督站组织竣工验收。建设、监理、勘察、设计等单位出席验收会议。

该项目位于北京市海淀区西北旺镇，占地97亩，建筑面积80000余平米。自2016年8月1日开工以来，经过甲方、监理的严格把关，各厂家专业技术人员的积极配合，以及质量监督站的多次现场检查指导，项目于8月30日顺利通过勘察、设计、施工、监理、建设单位五方竣工验收。

该项目在施工期间荣获北京市“结构长城杯”、北京市“绿色施工安全文明工地”等荣誉。据悉，航天城学校已于9月开学日正式启用。

（张 晗）

西南公司巴南项目召开成本分析会



为进一步推进巴南智汇城项目整体经营工作，进行整体成本把控和预测，9月7日，西南公司巴南项目召开8月成本分析会。会议由西南公司副总经济师兼成本处处长杨军主持，共计10余人参会。

会上，项目经理师彬彬详细汇报了项目经营情况，结合实际进行了盈亏分析，并对后期成本进行预测。参会人员积极讨论了降本增效措施，师彬彬进行了总结发言，一要贯彻落实总公司“两金压降”指标，加快工程款回收力度，盘活资金流动，减少项目风险；二要进一步落实“二次经营”相关工作，将二次经营费用纳入项目整体经营情况中来；三要提前做好物资计划，加快现场生产进度，争取各楼栋主体早日封顶。

最后，杨军针对项目成本分析情况，梳理和细化了项目经营重点工作，他指出，项目管理人员应积极应对经营上的困难和挑战，加强成本费用管理，落实降本增效措施，努力提高经营效益。

（付 丽）

山东公司悦蓝山项目部夏日送清凉活动

近日，泰安新兴保达置业有限公司开展对山东公司悦蓝山项目部夏日送清凉活动，保达置业副总经理丛龙州亲自给战斗在施工一线的项目部人员送去西瓜、绿豆等解暑用品。

尽管天气十分炎热，项目部全体工人依然在高温下适当地开展工作。保达置业领导了解情况后，准备好解暑用品到达施工现场，给“战士”们送来一份清凉的“礼物”并嘱咐大家做好防暑工作。

悦蓝山项目经理任文杰就项目工作开展情况向领导作了汇报，并提出在保证工作如期开展的基础上，要采取必要的高温防暑措施。

通过本次送清凉活动，不仅让广大员工体会到公司对一线员工的关心，而且也为后续工作的开展奠定了良好的基础。

（孙积业）

一线风采



仰望朝阳的建筑者



披星戴月筑广厦



精准测量标高



精益求精 贴近生活



一丝不苟



现场检查 保质保量



精准测量



为安全保驾护航

安全生产 警钟长鸣

安全管理部副总经理王攀峰带队到泰安棚改项目进行安全检查

近日，总公司安全管理部副总经理王攀峰一行对二公司泰安棚改项目进行了安全检查，二公司安全处、项目部负责人及相关人员陪同检查。



王攀峰一行深入工地第一线，认真检查了项目安全生产情况，听取了项目部工作汇报，对项目现场安全生产工作给予了充分的肯定，同时也提出了几点要求：一是要认真落实总公司标准化图集的应用，以标准化建设为抓手，继续抓好现场安全生产和文明施工；二是进一步加强安全生产教育和培训工作，提升员工的安全责任意识，将安全知识与实际工作结合起来，做到学以致用，全面夯实安全生产基础；三是要抓实、抓牢、抓好安全生产工作，做到管生产必须管安全，各级生产人员和安全人员要齐抓共管、互为保障，形成“一加一大于二的”合力，确保关乎企业生命线的安全生产工作常抓不懈，为推动企业高质量发展奠定坚实基础。

（赵明健）

中原公司召开安委会扩大会议



为贯彻落实新兴建筑安委会会议精神，保障全国第十一届少数民族运动会、中秋节及国庆节期间的安全生产工作，9月8日，中原公司召开安委会扩大会议。中原公司领导班子出席会议，机关各处室、各项目主要管理人员及全体安全管理人员共54人参加会议。

会上传达了郑州安委办《关于在建筑领域开展安全隐患排查的紧急通知》、总公司党委书记、董事长李太权在安委会上的讲话精神及中原公司《关于落实“防风险 除隐患 保平安迎大庆”活动方案的通知》文件。

安全处处长张伟传达总公司第二季度检查通报情况，并对中原公司八月份安全管理综合检查情况做出汇报，对移交及扩建学校提出了具体管控措施。

总经理石永进强调，一是要严格落实会议精神，认清当前安全生产形势，齐抓共管、严防死守；二是要强化隐患排查治理与落实，要求每个项目建立《安全隐患表格清单》，每周落实更新；三是要做好人员稳定与分包单位的管理，完善预警机制、应急处置流程和措施；四是要持续推进标准化建设，创新工作思路，确保重要节日期间“不着火、不冒烟、不扬尘、不亡人”，为公司高质量发展提供有力保障。

（张 伟）

物业公司开展消防安全培训



9月8日，物业公司组织安保维稳人员开展了庆祝新中国成立70年周年消防安全培训及演练。

培训中，物业公司总经理助理林中华就公司营院的安保维稳、安全保障措施、消防器材的正确使用等工作进行了全面的培训。

为确保培训取得实效，物业管理处处长李光明还组织所有参训人员进行了消防演练，使全体参训人员全面领会消防预案要求，熟悉掌握应对各种突发事故的要领和方法，为庆祝新中国成立70周年安全保障工作做好准备。

（丁婷婷）

一公司召开创建“五星级党支部”专题党课



9月2日，一公司召开党员大会暨创建“五星级党支部”专题党课。

本次会议共分两个议程：首先，按照组织程序要求，讨论发展预备党员问题，经过无记名投票方式，大会讨论接收了一名预备党员。随后，一公司党委书记张春玲以《创建五星级党支部》为题为全体党员上了一堂内容翔实的专题党课，与会党员佩戴党徽，认真聆听专题党课、记录学习笔记，会议收到了良好的学习效果。

据悉，创建“一强两无三高”“五星级党支部”是今年党建工作的重中之重，本次专题党课，对创建“五星级党支部”的目标、标准、实施步骤和工作要求做了一次全面的梳理和讲解，为推进一公司相关工作的开展，加强基层党支部标准化建设打下了良好的基础。

（张月森）

三公司组织“我们的节日·中秋”主题活动



为了让员工感受到节日的温暖，9月6日，三公司组织开展以“我们的节日·中秋”为主题的灯笼DIY制作活动，机关共十余人参与了本次活动。

活动开始前，主持人引导大家领取材料包并简单讲述制作流程。随后，大家按照步骤制作灯笼，并相互交流制作方法和技巧。活动中，大家围绕中秋节分享了家乡的节日风俗，现场气氛十分活跃。

本次活动让员工们在体会手工制作乐趣的同时，也增进了对中国传统文化的理解，大家纷纷表示希望公司能够多举办此类活动。

（潘敏子）

装饰公司开展“暖心冰皮，情系中秋”主题活动



为弘扬中华民族优秀传统文化、丰富员工精神文化生活，9月11日，装饰公司开展了“欢乐迎中秋，月饼DIY”主题活动。

活动共为大家准备了原味冰皮、草莓冰皮、抹茶冰皮等四种冰皮和豆沙、紫薯、奶黄等多种馅料。在详细讲解完冰皮月饼的制作步骤后，大家拿起了手中的工具开始精心制作：擀皮，搓圆，包馅，放入模具……大家相互探讨，互相切磋，整个屋子充满了欢声笑语。经过一个多小时的辛勤劳动后，一个个带着中秋字样，色彩纷呈的月饼就完成了。大家在品尝着自己劳动成果的同时，更感受到了集体的温暖。

此次活动，不仅增添了中秋佳节愉快团圆的节日气氛，也加深了员工对我国中秋传统节日文化习俗的了解，认同，增强了民族自信心和民族自豪感。在弘扬中华优秀传统文化，传承中华传统美德的同时，更增强了团队的凝聚力和向心力。

（王曼玉）

二公司泰安棚改项目部举行“责任与担当”升旗仪式



9月2日早晨，二公司泰安棚改项目部举行了“责任与担当”主题升旗仪式，项目书记闫保新、项目经理张晓龙及全体员工参加了升旗仪式。

迎着朝阳，踏着初晖，伴随着激昂的《义勇军进行曲》，三名旗手振臂一挥，在全体员工庄严的注目礼下，鲜艳的五星红旗、党旗、公司司旗徐徐上升，飘扬在项目部上空。升旗仪式上，员工代表侯树鹏作了题为《牢记使命，勇担责任》的国旗下演讲，志存高远、催人奋进。

仪式最后，项目经理张晓龙作了动员讲话。他对员工提出了三点要求：一要“责任在心”，树立“责任就是使命”的意识；二要“责任在胸”，提高“责任胜于能力”的境界；三要“责任在行”，增强“责任重于泰山”的观念。青年员工纷纷表示：要肩负起新时代的使命担当，明确责任所在，做到责有攸归、各负其责、尽职尽责。

（李 阳）

六公司机关党支部组织开展“献礼新中国成立70周年”主题党日活动



9月11日，六公司机关党支部组织支部党员开展“献礼新中国成立70周年”主题党日活动，号召支部党员用手中的画笔、心中的挚爱献上对祖国生日的祝福。

活动以“庆祝中国人民共和国成立70周年”为主题进行油画创作，每名参加活动的党员，在新中国成立70周年之际，用画笔描绘出自己心目中的祖国，通过观察、亲自动手尝试，提笔、构图、搭架、修改、上色，经过四个小时的描绘勾勒，一幅幅栩栩如生的油画作品跃然眼前。

此次主题党日活动以绘画艺术形式“表白”祖国，教育党员将爱国主义思想入脑入心，立足岗位，勇当先锋，为新中国成立70周年献礼，为祖国的发展贡献自己的力量。

（陈薇薇）

山东公司开展悦蓝山项目中秋慰问活动



中秋佳节即将到来，山东公司悦蓝山项目部仍有很多工作人员坚守岗位。为了让坚守在岗的工作人员欢度佳节，近日，山东公司党总支副书记张勇到悦蓝山项目送以节日的祝福，并带来月饼、大米、花生油等慰问品。

在慰问活动中，张勇向中秋节期间依然坚守在工作岗位的各位同事表示亲切的问候，并对新入职的员工进行深入了解，询问了工作及生活状况，倾听员工所思所想，叮嘱大家在做好本职工作的同时，也要经常锻炼身体，保证身体健康。

本次中秋慰问活动，不仅让员工倍感温暖，也拉近了领导与员工的距离，激发了广大员工对工作的热情，提升了公司的向心力和凝聚力。

（辛 如）

非遗传承之观京西民俗馆有感

装饰公司 王曼玉



《汉书·王吉传》有云：“百里不同风，千里不同俗”。民俗作为民族精神的集中反映，民族深层文化积淀的产物，不仅具有丰富的人文历史知识，其作为文化遗产更包含着不可估量的社会价值。

北京民俗文化的缩影，就坐落在京西五里屯这个小小的民俗文化馆内。了解民俗文化，研究民俗文化，是感受中国文明崛起的历程，是追忆前辈生活轨迹的辛勤，是赞叹人民改善生活的睿智。因此，带着对优秀传统文化的敬畏，我踏进了《京西五里坨民俗陈列馆》，准备对京西民俗文化的来源与发展探个究竟。

京西民俗文化馆的来源

京西五里屯村有一座叫“小青山”的山坳，因距“京西古道”重镇模式口只五里地而得名“五里坨”。村中最有名的是王家大院。前些年，五里坨村拆迁，将王家大院保留下来，又将附近黑石头村的钱家大院完整的搬迁至此，合成一处四合院建筑群。搬迁的村民将自家的旧式农具和生活用品捐献出来，便形成了现在的民俗陈列馆。

参观民俗文化馆

在民俗文化馆有很多二十世纪的老物件。出生在二十世纪末的我们，对这些老物件们都还留存着尚浅记忆。目之所及，仿佛回到了自己童年的那段时光，回想起了它们在我们生活中留下的光影。

工具，配件，摆设，家伙事儿，这些能够记录京西人民过去生活的物品，基本上都能在馆里找到。当我在这一堆老家伙中发现自己熟悉或稍微有一点印象的藏品时，那喜悦足以让我穿越时空回到那段天真的日子：那时候手机还是小灵通，辣条还是五毛钱，地铁只有一号线，下午还有大风车，晚上会听收音机……

遇见中国传统旗袍制作手艺传承人

在参观的途中，有一个人引起了我的注意。她就是中国传统旗袍制作手艺的传承人，服装学院的一位社团课的指导老师——杨玉华女士。

近几年，杨老师亲自设计和研发中式传统旗袍，她凭借正宗的技艺和对服装设计一丝不苟的追求，使她的作品常作为外事办赠与外国国家领导的礼物和纪念品。

进入工作室参观的时候，杨老师正在制作一款新的盘扣。“作为旗袍上最重要的装饰品，它不好设计是因为它是立体的，并且是兼具功能性的一款装饰。”杨老师说罢便向我展示了一篮子“失败”的作品。

“一件作品必须经历几次推翻才能达到我的要求，从最初的颜色样式，到大小比例和图案纹路，每一个环节的不和谐都要重新来过”。自幼学习制作旗袍的杨老师对于一件旗袍的追求是近乎完美的。这样的严格标准不光体现在设计创新上，还体现在制作工艺的精细和用料选材上。



整件旗袍的纯丝绸用料以及盘扣定形使用的布条经过浆糊一遍一遍手工打造，这些工序无疑在增加一件旗袍的制作成本，但是杨老师在成本这件事情上从未打过折扣也从未动摇过，她让我更加确信：认真去做一件事，不论在哪个时代都不会错。杨老师说，五里坨是她长大的地方，是她的娘家。所以当她被邀请入驻五里坨民俗文化馆的时候毫不犹豫就答应了，童年的记忆让她回想起她和旗袍的渊源。在实地考察的时候她更是为这里温柔的变化所触动。

通过这次探索之旅，我对京西民俗有了更清晰的认识，也感受到了民俗文化对现今社会发展的意义。想想来这里的人，他们会摸摸老槐树，看看老井台，用拐杖敲打几下老石墙。不禁让人感叹如今社会经济的飞速发展使得人们更加向往这般的厚重与悠长。参观的同时不乏有爸爸妈妈们带着自己的孩子同行，这里需要被记得，更需要被传承。

石头嚯子四合院，老人们耳边依稀响起烽烟古道上远远近近的驼铃声，然后喃喃自语道：“几辈子焐热的地方，不能凉喽啊……”。