党建引领、青年担当，争做时代接班人

五公司党委书记、总经理 马胜志

习近平在全国国有企业党的建设工作会议上强调，要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量。如何做到这些要求？从企业发展和青年成长角度讲，就是要让企业党建助力企业生产；让思想教育帮助年轻人成长；让党员真正成为群众中的先进代表。

一、如何让企业党建助力企业生产

近年来，公司党委坚持以党的十八大、十九大精神为指导，严格执行全面从严治党要求，认真落实上级党委总体部署，深入开展“两学一做”学习教育，大力强化党建政治工作，取得了一系列卓越的成就、骄人的业绩，这充分说明公司党建已对公司业务工作产生了良性的驱动力。特别是2017年以来，公司大力提升党建工作标准化、信息化水平，同时不断加强公司“大党建”体系建设，持续强化党委班子建设，严抓队伍建设，加强宣传工作，持续加强党建工作体制机制改革创新。这些举措必将使公司的党建工作达到新的水平，公司的未来发展再上新的台阶。

随着公司生产经营任务日益繁重，各党支部召开支委会、党课学习时，会出现请假人员较多的现象，对于这种现象的出现，我认为应该根据项目分布情况，分组、分批，经常性召开相关会议，并不断创新学习形式，将学习融入日常生产活动中，如开展趣味活动、党建知识竞赛等，让学习教育无处不在，潜移默化，使党员得到常态化制度化的教育，从而产生更强战斗力。

二、如何让思想教育帮助年轻人成长

近年来，公司不断有新鲜血液加入，为公司的腾飞发展注入新的动力。每一代人的思想都具有时代特点，青年人个性鲜明、想法新颖，当然也存在有部分不成熟的想法，青年思想波动就会对公司生产经营发展造成影响。想要真正做到党建带团建，充分带动青年员工快速成长成熟，成为公司的中坚力量，就要坚持以人为本，把青年员工作为推动企业发展的主体和基本力量，抓好青年生力军。要在抓党建过程中充分研究各群体的不同特点，以青年切实感受为出发点，围绕激发和调动青年的主动性、积极性和创造性开展工作，从而实现青年、党建、企业的共同发展。

三、如何让党员真正成为群众中的先进代表

党建工作想要不断细化和真正落到实处，各级党员领导干部就必须要密切联系群众，要关心群众、深入群众、代表群众。党员是群众中的先进代表，这就要求所有党员必须比普通群众更努力更先进，就要付出的更多，成为先进并不足以成为代表，党员领导干部可经常找普通党员、普通群众开展谈话教育活动，党员与党员间更需要相互交流思想。党员在工作中遇到其他同事需自己协助的时候，更要有身份意识，使业务工作配合过程中减少推诿，凝成一股绳，发现同事有重大不当之处应有意识的去提醒、帮助改正，并在自己处理不了的时候要报告上级组织。适当创新管理机制，促进党员相互交流、党员联系群众，促进党建工作实效化，使党员真正成为群众中的先进代表。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。生产盈利是企业主要任务，党建政治更是主要任务，将党的十九大精神与日益繁重的生产经营任务科学结合，使企业党建助力企业生产，这是所有企业目前面临的共同挑战和机遇。这正如习近平同志指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。我们必须要坚持全面从严治党，深入研究、创新思维，将企业党建和企业生产经营科学融合，让企业党建成为企业腾飞发展的助力！

加强党建与经营工作相融合 以高质量党建引领高质量发展

市政基础公司党总支书记 陈树军

党是领导一切的，坚持党的领导，加强党的建设是混改企业的“根”与“魂”。我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学深悟透做实十九大报告精神，多种形式开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，以高质量发展献礼祖国70华诞。

（一）加强政治建设，发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用

各级党组织要旗帜鲜明讲政治，把政治建设摆在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。坚决做到维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，这是根本政治任务，也是根本政治纪律和政治规矩，是牢固树立“四个意识”的集中体现。

中国特色现代国有企业制度的特色就是把党的领导融入到公司治理结构之中，要切实发挥好党委“把方向、管大局、保落实”的作用，落实党委研究讨论是重大决策问题的前置程序，在建设现代国有企业制度中，正确处理加强党的领导和完善公司治理关系，为实现公司发展目标和年度经营任务提供坚实的政治保障。

（二）加强思想建设，提高政治素养，锤炼纯洁党性

我们要始终坚持思想学习，建设好党的思想宣传阵地，将习近平新时代中国特色社会主义思想学深悟透做实。各级党组织通过理论中心组学习、三会一课、主题党日活动等形式深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。以建国70周年为主题，开展形式多样的活动，凝聚全体员工的爱国心，以工作中的满腔热忱，以工作中的傲人业绩献礼伟大的祖国。同时做好新时代国企新闻舆论宣传工作，围绕树典型、评先选等方式大力宣传在一线工作中默默付出的先进典型，把他们的个人风采宣传出来，把企业的精神风貌展示出来，起到宣传一个，影响一片，带动全员的积极效果。

（三）加强作风建设，持之以恒正风肃纪

一是要认真贯彻执行中央八项规定精神，对违反规定的行为零容忍。落实中央纪委三次全会精神，纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。习近平同志在十九届中央纪委三中全会上强调，要把刹住“四风”作为巩固党心民心的重要途径，对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习要露头就打，对“四风”隐形变异新动向要时刻防范，这对巩固落实中央八项规定精神成果提出了更高要求。

二是要坚持以上率下，层层落实责任。身体力行是最有效的示范，以上率下是最有力的引导。各级领导班干要发挥好带头作用，把自己摆进去，经常摆摆表现，找找距离，坚持事事率先垂范，时时以身作则，处处严于律己，带动整个风气根本好转。

三是要做好监督工作，增强监督实效。纪委要做好监督执纪工作，中央纪委三中全会公报中把2019年落实中央八项规定精神的具体要求，重点放在日常监督、长期监督上，要积极探索日常监督的有效方法，使监督更精准、更有力。

（四）加强基层党支部建设，打造坚强战斗堡垒

今年新修订的《中国共产党支部工作条例》（试行）中指出，党的基层支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党全部工作和战斗力的基础。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视支部建设，要求把全面从严治党落实到每个支部、每个党员。今年两级集团针对巡视整改中指出的党建工作信息化管理弱化等问题，上线了“通用智慧党建”信息化平台，旨在通过这个平台加大对每个基层支部的管理，要求每名党员都要下载该APP，实现党员的统一管理。今年我们的支部工作，一是要建立健全党支部组织，完善支部委员会及委员分工，做到有党员的地方就有支部，有支部的地方就有组织生活。二是要落实好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，加强党员的管理和教育工作。各级党员领导干部要负责基层支部联系点的党建工作和党风廉政教育，做到党建工作与经营工作同部署、同落实。三是要过好主题党日活动，以政治学习和主题教育为主，形式丰富多样。可以集中组织学习和主题党课活动，也可以开展参观红色教育基地和志愿服务等活动，做到主题鲜明又贴合工作实际。

文苑采风

小城

山东公司 王 仪

在一个烟雨迷蒙的时节，诗人来到了小城。

小城之所以称之为小城，是因为它真的很小。小到你在这头喊个话，那头便能听见。诗人甚至还未找到落脚处，小城就已然轰动了。

卖鱼的杨婶子用竹钩给进城赶集的二虎子又串了一尾活蹦乱跳的小草鱼：“我们这儿来了一个大城里的诗人，要给我们写诗哩。”

卖酒的史老板也给那平素里最讨人厌的老酒鬼多打了一两酒，眼角的笑意怎么都止不住：“嘻嘻嘻……”惊得老酒鬼差点打翻陪了自己大半辈子的破酒瓶。

就连城西出了名抠门的二大娘也破天荒地任自家男人给买肉的人便宜了两钱。

“小城是真的小，就连情绪也能瞬间席卷全城呀！”诗人也被小城的喜悦感染，他很喜欢小城。

于是，他的笔下，小城的花比别处的艳，小城的草比别处的香，小城的水比天河的还要清，就连小城的阳光都镀了金。

越来越多的人慕名寻到小城。好客的小城人个个儿都开心的不得了，眼角眉梢都带着笑，行走之间都带着风，小城迎到了空前的热闹。

可是渐渐地，小城的水污浊了，小城的鱼儿都少见了踪影，小城的土地也像上了年纪的秃毛老头一样，没了花儿，也少了草。小城老了。

诗人再看那小城，觉得什么都变得平常了起来。

“无妨，至少小城人富裕了，小城要变成大城了。”诗人在心里安慰自己。

这种状况持续到突然那么一天，小城的人赶走了一个来自京城的员外郎。员外郎走的时候叫嚣着：“爷定让你们这儿再也没人敢来！”

诗人站在人群中一脸愁容，他打京城而来，自是见识过这员外郎的厉害：“恐怕这下真的糟了。”

小城的人们却是一脸的不在意：“无碍，现在这小城都不像我们从小生长的地方了，我们巴不得所有人都不要来。”

后来，小城没能变成大城，小城的来客也变得稀少起来。小城的人们仍然像以往那般好客，小城又渐渐活了起来。

“诶，这小城与富贵是沾不上亲了。”诗人在心里叹息。不过看到小城人们脸上满足、恬静的笑意，诗人也瞬间明白了为何这么多年如此美丽的小城依然是小城。

“恐怕不是没有人发现过小城的美，而是每一次的发现都是以这样的结局保护了小城的美罢……”诗人如此这般在心里猜测着小城的故事，突然发现了命运的循环往复在历史长河中创造的奇妙。

摄影展示



《听夏》 山东公司 时 雪



《西沙群岛傍晚渔民》 六公司 刘晶晶

中国新兴建筑

中國新興建築

CHINA XINXING CONSTRUCTION ENGINEERING CO.,LTD.

总第230期 第11期 2019年6月30日 星期日

中国新兴建筑工程有限责任公司主办 准印证号：京内资准字2018--L0078 内部资料 免费交流

● 建筑名企 精锐之师 ● 建筑美好生活 ● 至诚 至精 至惠

新兴集团领导莅临新兴建筑调研指导工作



李雪歌

6月26日，新兴集团总经理李国华、总会计师牛来保、副总经理李强、财务部总经理周秀珍一行莅临新兴建筑调研指导工作，听取了新兴建筑2019年生产经营、“两金”压减工作汇报。总公司党委书记、董事长李太权，副总经理郭益群，总会计师魏庆羚，总经理助理张鑫参加会议。

李强和牛来保强调，新兴建筑要以强烈的责任感落实党中央关于全面深化改革的战略部署，高度重视“两金”压减工作，把责任落实到个人，把压力传导到项目部。对于甲方长期拖欠工程款的项目，要系统分析、定期调度，加强与建设单位的沟通联系，与建设单位形成命运共同体。

李国华对新兴建筑相关工作给予了充分肯定。针对公司下一步发展，他指出，一要坚持企业高质量发展导向，切实把高质量发展落实在各项经营指标上。二要强化总公司、分公司、项目部三级对“两金”的认识，从系统性、全局性上关注“两金”质量，采取有力措施，千方百计、多措并举压减“两金”，将“两金”管理纳入到企业战略中，嵌入到企业管理制度中。三要始终加强公司现金流管理，逐步从“以收定支”的管理模式向现金预测、现金流入及现金流出监控的管理模式转变。

（张 弛）

新兴集团总经理李国华带队检查旧宫项目



李智慧

6月27日，新兴集团总经理李国华带队到旧宫安置房项目检查安全生产工作。总公司总经理王俊川、总经理助理赵迎陪同检查。

李国华一行认真检查了施工现场的安全生产情况，详细听取了项目部工作汇报，对项目现场安全管理、施工安全等方面所做的工作给予了充分肯定。

李国华对安全管理相关工作提出两点要求，一是项目部要做好防汛工作，加强防汛体系建设、应急预案制定及落实演练工作。二是高温预警天气期间，要根据生产特点和具体条件，合理安排工作时间、轮换作业、减轻劳动强度，保证施工人员安全。

（李建男）

新兴集团副总经理李强带队检查景山学校项目



曹 玮

6月20日，新兴集团副总经理李强带队到二公司景山学校项目检查安全生产情况，安全环保办公室副主任白宇陪同检查。

李强一行认真检查了施工现场的安全生产情况，详细听取了项目部汇报，对项目在现场安全管理、施工安全及人员安全教育培训等方面所做工作给予了充分肯定。

李强对安全管理工作提出要求，一是要全面贯彻落实两级集团安全工作部署，将各项安全工作抓严、抓细、抓实。二是要紧紧围绕“防风险、除隐患、遏事故”主题，深入开展隐患排查治理工作。三是要广泛开展好安全教育培训，将安全生产责任意识灌输到每一名建设者脑中。

（高 天、宛志霞）

新兴建筑成功举办“不忘初心 牢记使命”专题培训班



李雪歌

为深入贯彻党的十九大精神，积极落实党中央及两级集团开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的决策部署，切实提高党员干部政治素养，6月15日，在总公司党委的精心组织下，新兴建筑“不忘初心 牢记使命”2019年专题培训班圆满落幕。此次培训为期六天，各分（子）公司部分中层后备干部和项目经理30余人参加培训。

开班式上，党委副书记王树旗对参训学员提出三点要求：一要在学习成效上下功夫。将此次培训作为提高党性修养的新起点，静下心学习，沉下身子思考，切实做到升华思想，激荡心灵；二要在纪律作风上严要求。每个人的言行举止都代表党员干部的形象，代表新兴建筑的形象，要严格服从基地安排，统一行动，听从指挥；三要在联系实际上有提升。要注意理论联系实际，紧密联系企业改革发展大局，边学习、边思考。把井冈山赋予的精神力量和培训收获的成果成效，带回企业、带进工作、带给周围同事，把学习成果转化为推动企业高质量发展的精神动力。

为期六天的培训开设了十九大精神解读、“坚定理想信念，加强党性修养”、井冈山斗争和井冈山精神等内容的专题讲座；情景再现体验了毛主席领导的工农革命军“三湾改编”、朱毛红军挑粮小道、打草鞋、唱红歌等内容；在毛主席旧居、井冈山革命烈士陵园、八角楼、小井红军医院、烈士墓、黄洋界等革命旧址进行现场教学，了解历史、缅怀先烈、重温入党誓词；近距离与革命后代进行了“话初心，讲家风”的交流学习。整个培训课程安排时间紧凑、内容充实，学员每天都有新收获、新感受。在重温历史中，大家深刻理解了老一辈无产阶级革命家在艰苦卓绝的革命道路上培育中国革命精神的伟大信仰，让理想信念成为大家看得到、听得见、触得着的真实体验。学员们通过每天撰写心得体会等形式来表达培训感想，纷纷表示将把学习所得带回各自的工作岗位上，自觉把学习理论、思考问题与工作实践结合起来，把党性教育、作风转变与提升能力结合起来，做到学以致用、知行合一、融会贯通、指导实践。

此次培训使学员们从井冈山斗争中收获了精神上的宝贵财富、工作上的宝贵经验、人生上的宝贵启示，增进了彼此间的友谊和团队精神，进一步教育引导党员领导干部坚定理想信念，砥砺成才力量，让井冈山精神在工作实践中放射出新的时代光芒，真正用信仰点亮人生，成为企业发展的中流砥柱！

（陈懿琳）

新兴建筑召开薪酬改革启动会



张 蓉

6月14日，新兴建筑组织召开薪酬改革启动会。总公司领导班子、两级机关全体员工、项目部主要管理人员及中智咨询公司项目团队人员参加会议，外埠公司通过视频参会。新兴建筑党委副书记、总经理王俊川主持会议。

启动会上，中智咨询公司助理总经理臧盛英从国有企业收入分配现状分析及建议，从项目目标、内容、规划及主要工作安排，项目运作机制及所需配合事项三个方面对薪酬改革项目内容安排和具体计划做了详细说明。

最后，新兴建筑党委书记、董事长李太权作总结发言，对薪酬改革工作提出三点意见：一是要正确理解、理性看待薪酬体系改革。推进薪酬改革是建立现代企业管理制度的必然要求，是加快转型升级、实现高质量发展的必由之路。薪酬改革不是搞“大水漫灌”式的普涨工资，核心是优化薪酬结构、改善当期激励，适应市场环境。二是要统一思想，凝聚共识，明确改革的总体思路和主要任务，使这次薪酬改革符合企业发展需要、适合市场竞争需要、尽可能满足广大员工的需要。三是要高度重视，积极配合，高质量推进薪酬体系改革，必须真改实改，不见实效不放手、不出成果不收兵。要领导带头，全员参与；要统筹兼顾，公平合理；要密切配合，按时完成。

此次薪酬改革启动会的成功召开，标志着新兴建筑薪酬改革工作正式启动。

（李鑫辉）

新兴建筑喜获建设银行“3A”信用评级



近日，经中国建设银行北京长安支行评定，新兴建筑喜获“企业信用3A等级”荣誉，该等级为建设银行企业信用最高评定等级。

评级指标包括债务风险、盈利能力、资产质量、经营发展状况和是否存在严重的不良信用行为等。新兴建筑已连续三年获得建设银行“企业信用3A等级”，该评定结果的顺利取得，离不开总公司各级领导的支持和各分公司的共同努力，更彰显了公司资金实力雄厚、资产质量优良，经济效益高，支付能力强，具有良好的成长机会和发展前景。

在工程项目招投标过程中，投标人的资质十分重要，这是建筑施工企业的信用证明，更是评标过程中的重要考核内容。该评定结果的顺利取得，为新兴建筑下一阶段的投标工作提供了重要保障。

（徐 扬）

五公司举办管理岗位公开竞聘会



为进一步加强五公司人才梯队建设，充实管理人员队伍，持续打造“公开、公平、竞争、择优”的选人用人环境，6月27日，五公司举办了机关及项目18个管理岗位的公开竞聘会。会议由五公司党委委员、总经理助理陈国顺主持，机关全体员工、各项目代表60余人参会。

会上，参加竞聘人员依次进行了竞聘演讲，围绕竞聘优势、对拟竞聘职位的规划与工作展望等方面进行了细致的阐述，大家丰富的阅历和激情澎湃的演讲赢得了阵阵掌声，演讲结束后进行了现场投票、唱票。

此次竞聘工作从公告发布、自愿报名、资格审查到竞聘演讲、员工投票、公开唱票，各个环节都体现了“公平正义 包容感恩”的企业哲学。通过本次公开竞聘选拔，优秀的人才走向管理岗位，在重要岗位上施展才华、实现价值，也为五公司人才梯队注入了新鲜血液和新的活力。

（李建男）

北京新兴保信组织开展年中员工考试



为全面、准确、客观地评价员工2019年上半年工作现实表现及岗位履职情况，通过考核结果与薪酬挂钩调动全员的工作积极性、主动性和创造性，北京新兴保信于7月1日至2日组织开展了2019年年中员工考试、考评工作，机关部室及项目部一般管理人员共计340人参加了考试。

考前，行政人事部制定了《新兴保信2019年年中员工考试考评办法》，并下发给各部门和各项目部，要求认真学习有关考核工作文件精神，统一思想，提高认识。并及时成立年中考试考核工作小组，严格按照考核步骤及程序要求，认真组织开展员工年中考核工作。此次年中考核分为两部分，一是客观考试，考核员工掌握专业知识的情况；二是主观考评，从员工的思想状态、主观能动性、工作能力方面进行考核。考试工作以考察专业知识为主、公司规章制度为辅、难易结合。行政人事部对本次考试考评工作进行全过程组织、监督，各专业部室、项目部，负责组织本单位、本专业人员综合考评，各专业部室对本专业考试试卷进行评分。

（包安娜）

山东公司召开年中战略研讨会



6月21日，山东公司组织召开2019年度年中战略研讨会。山东公司党总支书记、总经理梁海涛及班子成员、各处室、项目部负责人等中层管理人员共计50余人参会。

会上，梁海涛作动员讲话，他强调，此次战略研讨会要本着实事求是的态度，以综合大检查查处问题为例，认真剖析公司管理制度、管理结构，提出改进措施，切实提升公司管理水平、管理能力。会议期间，各处室、各项目以自身问题为例，认真剖析，总结反思，提出改进思路，制定改进计划。并根据公司实际情况，针对生产安全、市场开拓、人才培养、奖罚机制、物资管理、考核监督等多个方面提出建议。

今后，山东公司将更加重视内部管理，加快推进管理制度、管理方式改革，转变观念，创新思路，向管理要业绩，向市场要潜力，向机制要活力，加快推进山东公司高质量发展的步伐。

（杨 光）

七公司组织召开维保工作会

6月17日，七公司组织召开维保工作会。七公司党委书记、总经理万明礼，总工程师高宝永，总经理助理张洪岭以及各项目经理、技术质量管理人员参加了本次会议。

会议首先传达了总公司《2019年质量管理要点》《关于落实维保责任的通知》文件要求，与各项目经理签订了《七公司维保责任状》。万明礼提出四点要求：一是项目经理作为项目第一责任人，要切实加强工程建设各个环节质量管理；二是项目管理人员要强化责任意识，坚持“质量第一”“质量强企”的发展理念，深刻把握高质量发展新要求，深入开展质量提升行动，全面提升工程质量水平；三是加强全过程、全方位质量管理，严把材料进场关、施工质量关和竣工验收关，提升客户满意度；四是切实做好竣工工程保修、回访工作，维护企业良好的形象和信誉，维系与业主良好的合作关系。

（曹良卿）

安全生产 警钟长鸣

三公司天津武清项目开展消防“五个一”活动



6月3日，依照公司要求，三公司天津武清项目组织开展了一次消防“五个一”活动。分别进行了召开一次消防工作专题会议，落实各个环节的消防措施；开展一次火灾隐患自查自纠活动，及时消除火灾隐患；本项目内悬挂一幅消防标语或宣传图画；举办一期消防知识培训班，提高本项目的消防安全意识；组织一次灭火、逃生演练，增强处置火灾和逃生自救的能力。

本次开展一次消防“五个一”活动，很好地宣传及普及了消防安全知识，使广大职工了解和掌握了发生火灾后的逃生技巧，学会自救和互救，做到临危不乱，有序迅捷的按照规定的逃生路线安全撤离，避免火灾发生而引发安全事故。

（马天亮）

VR体验进工地 智慧展示太走心



近日，七公司合肥老年大学项目在施工现场设立安全教育体验馆，将VR技术带入项目管理中。

VR体验式教育是将VR技术与施工中常见的安全隐患相结合，通过搭建虚拟场景，实现VR眼镜与场景进行互动漫游、动画模拟，将施工现场可能出现的高处坠落、物体打击、机械伤害、火灾逃生等事故现场进行演示，使施工人员沉浸式体验和直观感受事故发生的瞬间。新颖的教育模式改变了传统说教的教育方式，逼真的场景、身临其境的感受强化了工人对施工现场安全隐患的辨识能力，切身的体验进一步提高了工人安全意识和自我防范意识，从而有效降低施工现场安全事故的发生机率。

七公司在安全生产管理中不断创新管理模式，改变传统教育方法，做到稳中求进，智慧走心，践行“高质量发展”目标，为切实推进企业和谐稳定发展奠定基础。

（王成海）

山东公司举办消防应急救援演练活动



为落实两级集团及总公司“安全生产月”活动部署，切实提高一线管理人员的突发事故应急救援能力。山东公司于6月20日在商河温泉MALL项目部举行了2019年消防应急救援演练活动。商河县住建局主任韩桂荣、县消防大队中队长蒙家成，建设方、监理方代表及山东公司总工程师谢晓沛、相关处室及项目部代表90余人参加了演练活动。

会上，谢晓沛就目前安全管理及突发事故应急处理工作提出要求并宣布活动正式开始。项目经理代表范建民作表态发言。劳务队代表权圣国带领现场工人进行安全宣誓。消防大队蒙家成现场讲解了干粉灭火器的使用原理及使用方法。随后，商河温泉MALL项目部员工代表正式开展了消防应急救援演练。活动最后，参会人员在“消防应急救援演练”主题活动百人签名墙上庄严签下了自己的名字，表达了对今后确保安全生产工作的承诺与面对突发事故应急处理的信心。活动期间，向劳务工人代表发放了防暑降温物品。

（李 宁）

五公司组织开展2019年上半年安全生产会



为落实两级集团及总公司“安全生产月”活动精神，加强安全生产管理工作，提高项目管理人员安全生产意识，6月27日，五公司组织开展了2019年度上半年安全生产会，领导班子、各处室及各项目负责人共计30余人参会。会议由生产安全总经理助理李秀峰主持。

会上，李秀峰详细讲评了项目巡检过程中发现的问题，强调各项目安全总监要落实岗位职责，保证现场安全及内业资料合理性、规范化，严格按照公司安全标准化手册开展工作。各项目部要积极贯彻落实建委指示精神，对有限空间作业时可能出现的安全事故进行防范，对机械管理高标准、严要求，定期组织安全联检，严格落实安全生产。会议最后，五公司党委书记、总经理马胜志表示，各项目部要高度重视专项检查反馈问题和自查问题，发现问题，迅速整改到位，要突出重点，依法落实主体责任，切实加强重点部位、薄弱环节的安全检查。6月是国家安全月，安全是第一大事，进入汛期，做好防汛各项工作是当务之急，要及时调整工期，做好排水、边坡防护等措施。

（路 满）

简讯

6月19日，七公司财务处、器材处联合组织召开了规范应付账款凭证填制及流转宣贯会。会议对应付账款凭证填制、签字审批流转等要求进行了宣贯，并对材料、机械费等挂账工作提出了具体要求。

（陈 晨）

近日，山东公司组织开展了经营文件专题培训会。会议就资料审批、内外部结算资料、税改新政文件解读等相关内容进行讲解培训，并要求全体经营人员提高专业素质和成本意识，增强项目管控水平。

（伊爱军）

6月20日，山东公司悦蓝山项目部在农民工夜校对工人进行脚手架安全技术规范培训。会议以JGJ-130-2011为依据，对建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范，以及相关施工过程中的安全技能进行讲解。

（周 宏）

今年6月是全国第18个安全生产月。为进一步提升员工安全意识，6月18日，物业公司党总支组织全体员工开展了安全管理知识培训暨国家安全相关法律知识答题竞赛活动。这已经是物业公司六月份举办的第二次安全培训。

（丁婷婷）

北京新兴保信召开全体党员大会



6月14日，北京新兴保信党委召开全体党员大会。机关及各项目部的党员参会，大会由党委书记程铁军主持。

大会通过差额选举的方式，选举增补了两名党委委员、两名纪委委员。随后，北京新兴保信纪委书记孟腊月带领全体党员学习了党员的义务和权利。会议最后，程铁军从三个方面对2019年公司党建工作要点进行了宣贯。一是要以加强领导班子建设为重点，为企业党建提供组织引领。领导班子必须加强政治建设，切实增强四个意识，深化党委中心组理论学习，落实好党建主体责任，把党建工作融入到企业各项经营活动中，带领广大干部职工开创企业发展新局面。二是以建立党建工作制度为重点，提高党建工作科学化水平。要通过建立健全各项党建工作制度，破解企业党建工作难题，为党建工作的组织、实施、考核提供全过程依据，不断提高党建工作科学化水平。三是以加强党员队伍管理为重点，发挥先锋模范带头作用。公司党委要以强化思想理论武装，加强流动党员管理以及加强党员学习教育为重点，做好党员教育管理工作，督促党员发挥好先锋模范带头作用。

（包安娜）

六公司成功举办PPT技能提升培训



为提高六公司员工工作效率和标准化办公水平，六公司于6月13日举办了PPT操作技能提升培训。本次培训分为兰州会场和北京会场两个场次，六公司各处室、项目部共计80余人参加培训。

本次培训围绕日常办公所用PPT的操作技巧和处理方法展开实训，授课老师根据调研提纲，有针对性地对机关各处室以及项目部的实际工作需要，对PPT内容进行了全方位、详细的讲解。现场采取理论讲授与上机实际操作、教学互动相结合的方式进行。

此次培训，使参训学员对PPT操作方法和技巧有了更深刻的认识，让学员的软件操作水平有了极大的提升，有效地提高了工作效率，得到了参训学员的一致好评。下一步六公司将继续完善培训计划、加大培训力度，为员工提供更加丰富的学习交流机会。

（陈薇薇）

装饰公司党总支组织观看《超级工程》纪录片



6月13日上午，装饰公司党总支组织观看《超级工程》纪录片，装饰公司党总支全体党员参加观看学习。

《超级工程》介绍了改革开放40多年来，我国从无到有建设了世界上最大的高速公路网络、架设了众多全球技术难度最高的桥梁、拥有了世界最长高速铁路里程、占据了全球顶级港口前列。这些“超级工程”支撑着中国经济的高速发展，同时也让中国和世界融为一体。

在观看过程中，党员们时而为改革开放和社会主义现代化建设的辉煌成就而振奋，时而为背后的建设者们付出的心血与汗水而感动。大家纷纷表示，要从自身做起，努力工作，充分发挥党员的先锋模范作用，以实际行动为中华民族的伟大复兴贡献力量。

（洪瑞玲）

五公司开展“不忘初心 牢记使命”主题党课

为深入贯彻落实两级集团在“不忘初心 牢记使命”主题教育动员部署会上的讲话精神，6月27日，五公司党委组织开展了“不忘初心 牢记使命”主题教育专题党课，全体党员共计40余人参加。

党课由五公司党委书记马胜志主讲，党课紧扣“不忘初心 牢记使命”主题教育的重大意义，深入浅出地讲解了主题教育的总体要求、根本任务、具体目标、重点措施，并结合公司发展实际对党员干部提出要求，希望全体党员干部深刻理解初心内涵，坚持不忘初心，牢记使命，坚定理想信念不动摇，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

党员们纷纷表示，要时刻把中国共产党人的初心铭刻于心、践之于行，立足岗位，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态为公司高质量发展做出更大的贡献，以优异成绩迎接新中国成立70周年。

（李建男）

七公司第一党支部召开党员大会



6月4日，七公司第一党支部召开党员大会。大会经过选举，增补朱雅娜、李康健为第一党支部委员。大会还集体学习了《七公司党员积分制管理办法》，并对党员申请积分工作进行了安排布置。大会经过研究讨论，决定将每月最后一周的周四定为第一党支部“主题党日”时间，从6月起每月按时组织“主题党日”活动，并采取“轮流策划”的方式增强党员参与的积极性、主动性，打造第一党支部的品牌活动。

（朱雅娜）

西南公司组织召开人力资源建设专题研讨会

为进一步挖掘、盘活和用好现有人力资源，建设一支适应西南公司发展壮大和市场竞争的高素质人才队伍，6月22日，西南公司组织召开了人力资源建设专题研讨会。西南公司总经理朱碧华主持会议，领导班子成员、机关代理副处长及在施项目副经理以上人员参加会议。

会上，参会人员结合第一阶段上报的西南公司毕业生见习期满审批表、后备人才推荐表、劳务派遣转正人员推荐表，从工作能力、工作态度、沟通能力、责任担当等方面对他们进行考核，具体分析了2018年入职员工、后备管理人才和劳务派遣转正人员的实际情况，最终确定了2018年入职员工是否转正，形成了西南公司后备管理人才库和劳务派遣预备转正人员库。

同时，参会人员分析研讨了定岗定编、各处室岗位增减及岗位竞聘、2019年新入职员工岗位分配工作，着力于为公司挖掘出一批有发展潜质的人才。

（曾 丹）

山东公司开展“夏送清凉”活动



为保障现场施工人员在高温期间的身心健康和施工现场的安全生产，按照集团及总公司部署，近日，山东公司御蓝山项目部、悦蓝山项目部开展了“夏送清凉”活动，为奋战在一线的广大施工人员送去了藿香正气水、绿豆、急救药品等防暑降温慰问品。

活动中，项目经理传达了总公司领导对一线施工人员的关心和慰问，向工人师傅们讲解了预防中暑的注意事项，并叮嘱每位工人要保证作息、安全操作，切实从基层了解施工人员的生活以及身心健康。

（温 丽、朱倩倩）

文苑采风

存高远之志 筑成才之基 迈奋斗之路 展青春风采

六公司 马莉莉

100年前，一批批热血青年为了民族的独立和解放，高举爱国、进步、民主、科学的伟大旗帜，抛头颅，洒热血，前赴后继，英勇奋斗，铸就了伟大的“五四”精神。今天，作为新时代的青年，弘扬“五四”精神，就是要提振精神、扎实工作、不畏艰难、积极探索，在每一个岗位上凯歌前行，贡献青春力量。

我是一名新兴建筑人，矢志不渝，永存高远之志。“夫志者，士之心也”，习近平总书记从年轻时起就拥有大胸怀、大格局，把“为老百姓办实事”作为伟大志向不断努力奋斗。作为新时代有文化、有理想、有追求的青年人，我们更要在遇到困难和挫折的时候，矢志不渝，勇往直前。每一次在工作中的磕绊，都是更加坚定信心的前行，苏轼曾说：“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚韧不拔之志”。我们要坚定信念，时刻保持精心钻研的工匠精神，心无旁骛地做好岗位工作。

我是一名新兴建筑人，勤奋学习，筑牢成才之基。学习是永恒的主题，学以养心，学以增智，学以提能，学以致用，学习是青年人终身追求的目标。作为新兴建筑的青年，我们要在继承和发扬“五四”青年崇尚科学、追求新知识的精神的同时，以只争朝夕的紧迫感，勤于学习，敏于求知。钻研专业知识，提高岗位技能，更要开阔学习视野，优化知识结构。从书本学，向实践学，要在干中学，学中干。我们要养成终身学习的好习惯，做好知识储备和能力积累，努力把自己培养锻炼成为新兴建筑的栋梁之材。

我是一名新兴建筑人，锐意进取，迈进奋斗之路。有人比喻人的一生就像物质的三态，青年人是气态，中年人是液态，老年人是固态。青年人最富有理想、最富有朝气、最富有进取精神，是改革的先锋，是创新的希望。目前，建筑行业的新形势要求我们工作理念要变革，工作方式要创新，工作力度要加大。作为新兴建筑的青年人，发挥自身知识优势，善于研究分析，善于总结归纳，勇于探索实践，在改革创新中发挥生力军和突击队作用是扛在我们肩上的使命和责任。我们要敢于作为、有所作为，让青春在奋斗中闪光，让自我在奋斗中成长。

我是一名新兴建筑人，砥砺品德，展青春风采。不经历风雨，难以见彩虹，不经历磨砺，难以成人才。青年时期是人生的起步阶段，是品德养成的关键时期。既有仰望星空之志，又要有脚踏实地之行。在公司一如既往关怀下成长，在属于我们青年人的活动中展现风采。我们要在公司为我们提供的良好平台、丰富的活动中用青春挥洒笔墨。

我是一名新兴建筑人，我用自励、自省、自警、自强，缅怀五四先驱崇高的爱国情怀和革命精神，诠释着新兴人的芳华华月，在奋斗的路上，凯歌前行！