推进全面从严治党 助力公司高质量发展

五公司党委书记、总经理 马胜志

习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的讲话中强调，“必须坚持全面从严治党，不断提高党的创造力、凝聚力、战斗力”，打铁必须自身硬。早在2016年全国国有企业党的建设工作会议上，习总书记就明确提出“使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量”，可见，办好中国的事情，解决好国企改革发展问题，关键在党，关键在党要管党、全面从严治党。

学习和践行“全面从严治党”总要求，助力新时代企业发展，关键要付诸实践、见诸行动。我们要坚持以知促行、知行合一，把从严治党和解决问题结合起来，使“全面从严治党”成为大家修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则。结合现阶段公司的实际，我们的党员干部践行“全面从严治党”，重点要从以下几个方面入手：

一、要敢于担当干事业

敢于担当是党的干部必须具备的基本素质。我们党的事业就是在攻坚克难过程中不断向前推进的，许多优秀领导干部也是在解决复杂矛盾中逐渐成长起来的。为官避事平生耻，担当有为是本分。习总书记指出：“担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。”现在，公司正处在实现高质量发展的关键时期，面临艰巨的任务和巨大的压力。

这里需要特别指出的是，强调敢于担当，不是要铤而走险、违法乱纪，而是要直面矛盾、解决问题，体现党员干部的能力和智慧。我们评价一名党员干部，首先看他守不守规矩，更要看他有没有作为。如果有作为却不守规矩，没有底线，任意胡为，违法乱纪，肯定不行；如果守规矩而庸碌无为，无所事事，干工作没激情，抓发展没成效，就算不贪不占，也不是称职的干部。

二、要真抓实干重落实

“一分部署，九分落实”“一步实际行动胜过一打纲领”。习总书记曾指出：“正确的战略需要正确的战术来落实和执行，落实才能出成绩，执行才能见成效。做任何一项工作，我们不能浅尝辄止、虎头蛇尾，而要真抓实干，善作善成。”当前，各项工作千头万绪，确实繁重。如果抓而不紧、落而不实，喊得凶、抓得松，唱高调、无实效，再好的机遇、再好的规划，结果也必然是热闹一阵、虚晃一枪，永远停留在蓝图中。我们必须大力弘扬真抓实干、马上就办的作风，紧紧围绕重点工作，用钉钉子精神一个节点一个节点推进，一个问题一个问题解决，确保干一件、成一件。这不仅是我们推动工作应该具备的工作方法，也是对党员干部工作作风的一个检验，是有没有做到“全面从严治党”的集中体现。

三、要严盯紧逼出成果

只有践行“全面从严治党”的要求，才能涵养浩然正气，磨砺铮铮风骨，在岗位上有所担当、在事业上有所作为。

一是对待自己要严。“做官先做人，为政先修德”。做人是做事、做管理的基础。只有把“人”做得端端正正，做事才可能有正确的动机，做管理才可能为员工所称道。坚持讲政治、讲党性、讲规矩、讲大局，时时以党员标准严格要求自己，处处以先进典型鞭策激励自己，永葆共产党员的先进性纯洁性。二是对待工作要严。工作中吹毛求疵固然不对，但若是失之于宽、失之于软，也会助长歪风、滋生邪气。我们的每位党员领导干部都要有“向我看齐”的底气和“对我监督”的勇气，在工作上做示范，在吃苦上当表率，走在前、干在先，一级做给一级看，一级带着一级干。

深入贯彻落实全面从严治党要求，集中体现在认识、意志和措施，最重要的就是要把履职尽责、完成党组织交给的任务作为全面从严治党的重要实践载体，无条件地把自己置于纪律监督约束之下，抵得住诱惑，撑得住信念，守得住底线，耐得住寂寞，以时不我待、奋发有为的状态，推进“全面从严治党”助力企业高质量发展。

加强党对混改企业的领导 筑牢企业发展政治保障

市政基础公司党总支书记 陈树军

习近平总书记在全国国企党建会议上的讲话中强调，要使国有企业必须具备党和国家需要的六种力量，就是要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量，成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量，成为实施“走出去”战略、“一带一路”建设等重大战略的重要力量，成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量，成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。按照公司发展规划，2018年公司成功实现混改，成立山东新兴市政公路工程有限公司，公司成立党委，设立纪委、基层党支部等，完善党对混改企业的领导，推动企业深化改革、提高经营管理水平，坚定不移把企业做强做优做大。

（一）坚持党对国有企业的领导，加强顶层设计，建立现代国有企业管理制度

习近平总书记在全国国企党建工作会议上要求：“要把加强党的领导和完善公司治理统一起来，建设中国特色现代国有企业制度。”现在，我们已经初步建立了以董事会议事规则为重点的“三会一层”企业法人治理结构，由股东会、董事会、监事会和经理层组成，四部分各司其职、各负其责，相互制衡，公司治理运转合理高效。其中，董事会是公司的经营决策机构，对股东会负责，决定公司的发展战略和中长期发展计划，决定公司的经营计划和投融资方案。经新兴建筑党委批准，公司成立了党委、纪委，明确党委会决策是董事会及“三重一大”事项决策的前置程序，充分发挥企业党委的领导核心和政治核心作用，确保公司党委“把方向、管大局、保落实”的重要作用。做到坚持党的建设与企业发展同步谋划，党的组织与工作机构同步设置，在党的坚强领导下不断增强企业的活力、控制力、抗风险能力。

（二）坚持党管干部原则，培育一支精干高效的人才队伍

首先要选对人。最新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》中要求，要落实党管干部原则，切实加强党组织领导和把关作用，确保选人用人的正确方向。干部选用要突出政治标准，要提拔重用那些树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，全面贯彻执行党的理论和路线方针的干部；要坚持国企领导干部选人20字标准，“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”，牢固树立忠诚干净、敢于担当、锐意进取的选人用人导向；要严格选人用人程序，做到“凡提四必”，杜绝“带病提拔”；要做到公开、公平竞争，凡提拔必竞聘，优胜劣汰，任人唯贤。三月初，分公司内部进行了处室负责人的竞聘工作，意在引导员工形成干部上岗竞聘意识，竞聘上岗的员工在任期内根据工作思路实施工作，达成工作目标；4月公司将在内部公开组织竞聘广州分公司总经理岗位，整个竞聘过程将面向公司全体员工，凡符合竞聘条件者均可报名，给大家充分参与竞争的机会，真正体现“凡提拔，必竞聘”的用人导向。

其次，要用好人。要坚持岗责明确，岗责统一，让员工明确岗位职责，在自己的本职岗位上锻炼坚实的业务能力，使员工能正确把握事业发展的需要和个人职业成长的方向。同时，要敢于加大对年轻干部的培养力度，对于年轻干部要压担子、引路子，注重把优秀人才放到基层一线进行培养锻炼。

最后，要能留人。一是让收入留人，我们要充分发挥混改体制的激励作用，坚持市场为导向，将激励机制和约束机制相结合，使企业成为自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体。完善优胜劣汰、经营自主灵活，管理人员能上能下，员工能进能出，收入能增能减的市场化机制。二是让企业文化留人，坚持新兴建筑“价值共创、价值共享”的价值理念，把企业的发展和员工个人的成长紧密结合起来。开展形式多样有意义的党群团活动，让员工在各类优秀平台中展示自我、激发活力。

文苑采风

忆时光

山东公司 刘 霞

忆时光，一时光
山也匆匆
水也匆匆
遥遥一忆
昨日的你我还不曾相识
前日的土地还是一片贫瘠
骄阳下的姑娘还未至杏龄
烈日下的小伙还在琅琅书庭
眨眼一看
今日的汗珠下是小伙黝黑的面容
今日的欢笑是姑娘们成功的喜悦声
前日贫瘠的土地
已经竖起幢幢高楼
昨日不曾认识的你我
却因霎然而变的一切相遇
忆时光，一时光
山也惶惶
水也惶惶

掐指一算
百年的故土已然浴火
千年的古城已然重生
霏霏细雨中那片月亮湖还是无人问津
皑皑白雪下那片神奇的纬度也只是一片茫茫
岁月变幻
春意盎然时只见古朴婉约苏式小镇盈盈入目
粉墙黛瓦，草木扶疏，恍似梦中见
姹紫嫣红日只见世外桃源款款而来
花鸟鱼虫，清风湖水，恰若天上林
忆时光，一时光
山也茫茫
水也茫茫
古城换新貌
清水展笑颜
北纬悠养小镇上
看那新兴建筑好儿郎
通宵达旦、烈日骄阳建设忙

摄影展示



《待开》 三公司 姚 佳



《可爱的人儿》 五公司 董志彬

编印单位：中国新兴建筑工程有限责任公司 发送对象：公司内部职工 印刷单位：北京联合互通彩色印刷有限公司 印刷日期：2019年8月15日 印数：1000份

中国新兴建筑工程有限责任公司主办 准印证号：京内资准字2018--L0078 内部资料 免费交流

中國新興建築

CHINA XINXING CONSTRUCTION ENGINEERING CO.,LTD.

总第233期 第14期 2019年8月15日 星期四

● 建筑名企 精锐之师 ● 建筑美好生活 ● 至诚 至精 至惠

通用技术集团总法律顾问吕国平一行到新兴建筑开展法治建设工作情况调研



张 蓉

8月1日，通用技术集团总法律顾问吕国平一行到新兴建筑开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研，深入了解新兴建筑法治工作体系及队伍建设情况，诉讼和非诉业务工作情况，对重大诉讼案件处置工作进行了指导。新兴集团总会计师牛来保，新兴建筑党委书记、董事长李太权参与调研。

吕国平对新兴建筑法治建设工作给予了充分肯定，并提出四点要求：一是要高度重视履行推进法治建设第一责任人职责；二是要逐步推进总法律顾问制度建设；三是要及时、准确上报诉讼案件信息；四是要切实加强法治队伍建设。

李太权表示，新兴建筑将积极响应两级集团要求，继续落实公司法治建设相关工作，加强历史遗留诉讼案件的处理力度，逐步完善公司法治机构及队伍建设，助力新兴建筑实现高质量发展。

（洪梓豪）

新兴建筑召开2019年第一次综合大检查讲评会



李跃敢

7月30日，新兴建筑召开2019年度第一次综合大检查讲评会，新兴建筑领导班子成员和各级管理人员共计200余人参加会议。

会上，新兴建筑副总经理杜飞、总经理助理赵迎、技术管理部总经理司永波、质量管理部总经理房连生分别就安全文明施工、生产综合管理、技术管理、质量和试验管理检查情况进行讲评。副总经理梁大山宣读表彰奖励及批评处罚通报。

党委副书记、总经理王俊川作总结讲话。他指出，此次综合大检查讲评会是对上半年各施工项目管控情况的一次全面梳理，指出了存在的突出问题，明确了下一步的工作重点。针对下一阶段的工作，王俊川提出五点要求：一是要加强“三基”建设，推进党建工作和生产经营深度融合。围绕生产经营，把高质量完成生产经营任务作为基层党建工作的出发点和落脚点；二是要增强安全意识，顾全安全大局。各级管理人员要高度重视安全生产工作，严格落实安全生产责任制；三是要坚持技术先行，做好创新管理。进一步坚持创新驱动，让企业享受创新带来的机遇，推动和实现高质量发展；四是要增强质量观念，打造精品工程。实施“精品工程”战略，促进工程质量水平提高。五是要科学组织生产，提升经营效益。要坚持落实生产策划书编制，有序安排生产，计划指导施工。王俊川强调，在做好项目综合管控的同时，要高度重视市场开拓和经营管控工作，全力以赴开拓市场，不断提升盈利能力，有效促进“两金”压降，以高度的责任感和良好的执行力推动生产经营实现高质量发展！

（顾玉粮）

新兴建筑组织召开党委书记与青年员工座谈会

为关心青年员工成长成才，了解青年员工思想动态和工作生活情况，听取青年员工对企业改革发展的意见建议，凝聚起广大青年积极投身企业建设的青春智慧和活力动力，经新兴建筑党委书记、董事长李太权本人提议，7月31日，组织召开党委书记与青年员工座谈会，倾听青年心声，共谋发展良策。

座谈会于轻松愉悦的氛围中开展，来自总公司及各分公司一线的6名青年员工代表踊跃发言，结合自身成长经历、工作生活情况，围绕企业发展战略、市场开拓、科技创新、项目管理、成本管控、党的建设和青年员工培养等方面畅谈感受、建言献策，提出了许多好的意见建议。

李太权认真听取了发言内容，不时就关心的话题与青年员工进行深入交流，充分肯定了大家做出的成绩和取得的进步。同时，积极回应了青年员工关心关注的问题，重点介绍了企业当前推进的薪酬体系改革工作的目的意义和最新进展。李太权谈到，薪酬体系改革的一大目的是建立健全员工职业发展双通道模式，青年员工要合理规划职业生涯，做专做精擅长专业，积极考取执业资格证书，提升专业技术职级，努力创造更大价值。他希望大家积极专研岗位工作，抓好项目目标管理，加强预控分析和过程管控，通过改善项目发展质量和经营水平，增强项目当期激励力度，提高过程绩效兑现水平，帮助员工实现全面发展，帮助企业进一步栓心留人。

李太权还谈到，座谈会反响良好、效果理想、很受启发，后续将作为常态化机制每月定期开展。最后，他寄语企业广大青年员工要更加积极向上、努力奋斗，在不断创造企业价值的进程中努力实现人生价值。企业将提供工作学习的平台，希望青年员工快速成长成才，共同把企业建设好、发展好。

（李玉坤）

新兴集团副总经理李强到中原公司项目调研指导工作



凡姝雅

7月31日，新兴集团副总经理李强来到中原公司新郑龙湖四中项目开展安全检查工作。新兴集团安全生产和环保办公室副主任白宇，新兴建筑总经理助理张鑫陪同检查。

李强一行听取了项目部工作汇报，对项目现场新型机电设备等管理工作进行实地检查，并要求项目管理人员对检查中发现的问题，立即整改，消除隐患。

李强强调，一要严格落实安全生产责任，从人性化角度解决安全隐患问题；二要加强全员安全意识，目标一致、统一思想，齐心协力做好安全工作。同时，李强从质量管理、施工进度、成本控制及“两金”管控四方面提出要求，要求项目部将追求高质量发展的业绩导向树立起来，真正做好生产经营高质量、高效率、高效益发展工作。

（程玉清）

七公司荣获全国青年文明号



近日，共青团中央、最高人民法院、发展改革委等21家全国创建“青年文明号”活动组委会成员单位联合印发《关于命名2017-2018年度全国青年文明号的决定》，七公司被评为“2017—2018年度全国青年文明号”，这也是新兴建筑首次获得该荣誉。

七公司是一个充满正能量的青年集体，其中35周岁以下的青年员工占总人数的81%。近年来，七公司将团青工作与企业生产经营高度融合，在各项重点工作中充分发挥青年力量，出色地完成上海师范大学附属嘉善实验小学项目、山东海洋科技大学项目等一批市重点工程的施工，并多次荣获省部级优质工程、全国绿色文明施工示范工地、省部级安全文明工地等奖项。同时，青年员工们积极开展创新创效活动，获得多项全国QC成果、省部级QC成果、工法，申请多项专利、科技鉴定结果，创造了良好的经济效益、社会效益，充分体现了青年文明号“敬业、协作、创优、奉献”的精神理念和新兴建筑“敬业奉献、协作共赢”的企业作风。

在今后的工作中，七公司将进一步提升青年文明号工作整体水平，动员和带领广大青年为推动企业高质量发展做出新的积极贡献，向中华人民共和国成立70周年献礼。

（党艺媛）

中标喜讯

五公司中标山西临汾碧桂园二期工程项目

近日，五公司成功中标山西临汾碧桂园小区二标段总承包工程。该项目位于山西省临汾市尧都区规划九路南侧（市区）乔家院村，项目主要包括洋房、廉租房、商业街、热交换站和地下室，总建筑面积约16万平方米。此次中标标志着五公司成功开拓了山西市场，区域化发展取得重大战果。



（宋新平）

山东公司中标山东省民生工程

近日，山东公司成功中标济南市张马屯片区小学项目和张马屯片区初中项目，总面积约3.5万平方米，总造价约1亿元。主要建设内容包括教学楼综合楼及配套辅助设施，是当地政府部门高度重视的民生工程。

此次中标，是山东公司积极响应两级集团发展战略，积极推动业务结构转型升级的结果。山东公司将以此次中标为契机，勇担央企社会责任，以良好的口碑、科学的管理和优质的服务实现企业高质量发展。

（杨 光、张 莹）

山东新兴市政中标烟台乐康金岳健康服务产业园项目

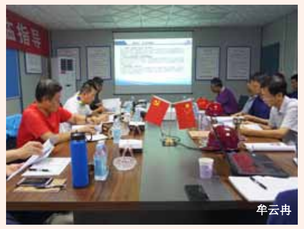
近日，山东新兴市政成功中标烟台乐康金岳健康服务产业园一期驳岸、绿化、道路工程项目，该项目建设方为山东乐康金岳实业有限公司。

该项目位于烟台市芝罘区，施工范围包括绿化土建、驳岸、挡土墙、室外管网、室外强弱电、照明、给水、绿化等，工程造价约3500万元。该项目的成功中标，充分展现了山东新兴市政良好的企业信誉、行业经验及综合竞争力。

（王 娜）

二公司微电子研发平台项目顺利通过北京市结构长城杯第一次验收

8月4日，二公司承建的微电子研发平台项目顺利通过北京市建筑结构长城杯第一次验收。建设单位、监理单位、管理公司相关负责人参加，总公司质量管理部总经理房连生、二公司党总支副书记兼副总经理邱宏煜陪同参加验收。


牟云冉

评审会上，该项目技术主任田翀从项目施工管理、资料管理、安全文明施工等方面进行了专项汇报。随后，评审专家依据标准深入现场对结构实体进行检验，对相关技术资料进行了全面细致的审查。评审专家组对工程结构外观、质量控制措施、内业资料管理、安全防护、文明施工等方面表示满意，对该项目取得的成绩给予充分肯定并一致通过验收。

微电子研发平台项目是微电子研究所“十二五”规划和“创新2020”的重大工程。二公司将以此为契机，虚心总结、持续改进，以“创新发展，追求卓越”的企业精神，不断提升工程质量，打造精品工程，为中科院提交优质满意工程，助力中科院发展。

（吕振洋）

六公司民政工业总公司养老产业项目顺利通过基槽验收

7月25日，六公司北京市民政工业总公司养老产业项目2#楼顺利通过了基槽验收。


李云浩

验收过程中，质监站和勘察、设计单位领导对项目部工作给予了充分肯定和高度评价。项目经理吴勇军表示，我们将一如既往坚持高标准、高水准、严要求的目标，认真组织施工，全过程、全方位掌控工程技术、质量、安全和生产，为争创“北京市结构长城杯”和“绿色安全样板工地”打下坚实基础。

（刘晓强）

中原公司龙湖四中项目顺利通过郑州市建委检查

8月8日，经过机关处室与新郑教育包一标段项目部的共同努力，中原公司顺利通过郑州市建委对新郑教育包龙湖四中项目的抽检。

8日下午，由郑州市建委、新郑市建委、质监站、安监站共三十多人组成的检查团，来到龙湖四中项目对项目安全、质量等进行检查，检查项目细致入微。最终，经检查团一致同意，龙湖四中项目顺利通过检查。

此次检查充分体现了新郑市对教育包民生工程的极大重视，中原公司将继续努力，在前进的路上，努力创出口碑，打造企业品牌，助力新兴建筑实现高质量发展。

（宋　敏、张忠昀）

安全生产　警钟长鸣

安全生产　筑梦明天

山东公司　李兴贵

安全生产是国策　各行各业要贯彻
谋发展、抓安全　总体要求要明确
国家政府大号召　狠抓落实意志坚
黄蓝战略战鼓响　安全生产促发展
高危行业不算少　建筑行业排前面
抓生产、重安全　安全责任大于天
建筑施工抓安全　现场管理是关键
完善制度定细则　综合治理是主线
安全生产责任制　安管人员配备全
落实责任严把关　增强安全意识观
培训教育加学习　巡查督导大宣传
安全管理抓重点　环环相扣除隐患
室内抹灰高凳站　临窗操作很危险
安全带、系腰间　坠落事故能避免
基准高度超两米　高危标准做防范
登高作业按细规　防护设施要齐备
安全带和安全帽　职工作业两件宝
平网立网要架设　建筑施工须配套
设备操作有规章　违章操作有危险
特殊工种须持证　劳动法纪不能犯
电能是把双刃剑　使用不当后果惨
谨防漏电和触电　悬挂警示要明显
安全用电须规范　专人定期做安检
工地火灾很常见　消防器材要配全
组织制度齐构建　应急疏散常演练
易燃物品存专库　令行禁止专人管
施工作业升降机　第三方来做检验
安全配置要齐全　放坠器一年为限
塔机安装使用前　及时告知安监站
安装单位持资质　依照规定是正办
机械检修常态化　定期排查做保养
损耗部件及时换　安全运行有保障
模板施工难又险　整体塌方常出现
专家论证不能少　方案执行要从严
排查工作打前站　安全隐患列清单
发生事故莫慌乱　高效应急启预案
施工安全多方面　注意事项繁又简
只要大家绷紧弦　安全生产定实现

六公司北京民政养老产业项目开展防汛应急演练活动

8月6日，由丰台区住建委主办的防汛应急演练在六公司北京民政养老产业项目成功开展。丰台区住建委行管处王名臣、陈晨、北京市民政工业总公司张孝海、新兴建筑总经理助理兼安全部部长赵迎、六公司党委书记总经理郭大鹏等出席活动。



张保祥

演练中，全体人员统一思想认识、服从现场指挥，做到了动作迅速、处理高效，保证了防汛应急撤离工作顺利完成。王名臣对本次演练活动进行点评。他指出，本次演练是对防汛应急救援能力的一次综合检验，演练指挥有序、保障有力、措施得当、处置有效，为有效应对防汛突发事件积累了实战经验。

通过此次演练，项目全员对防汛应急预案加深了了解，提高了全员面对突发性事故的应急、抢险、救援能力，为预防安全事故的发生奠定了坚实基础。

（鲁　洁、董永会）

市政基础公司开展车辆交通安全教育培训活动

8月9日，市政基础公司召开车辆交通安全教育培训专项会议。会议由办公室组织，市政基础公司总经理助理邓玉庆、机关各部室负责人、项目部负责人、车辆驾驶员参加。

会议首先学习了《新兴建筑机动车和机动车驾驶员管理规定》，从机动车管理规定、驾驶员管理规定等方面参照总公司相关管理方法进行培训，并结合公司实际用车情况做出重点部署安排。邓玉庆强调，一是要根据总公司对车辆的管理要求，收集好公司车辆信息，定时查询违章情况，做好派车登记制度，确保车辆使用情况实时掌控。二是严格按照中央八项规定精神，做好车辆费用的报销、登记工作。三是要做好员工私有车辆的管理工作，收集员工车辆信息，签订《交通安全责任书》，做好备案管理工作。会议指出，今年正值中华人民共和国成立70周年大庆，在国家重大活动期间，一定要做好车辆交通安全工作，严格按照交通安全法律和相关法规用车，维持良好的交通秩序。

（王秀荣）

山东公司秦皇河畔项目开展应急演练活动

近日，山东公司秦皇河畔项目组织开展现场应急演练活动。项目全体管理人员以及劳务队管理人员参加了演练。

现场演练分两大部分，第一部分为展示项目。项目部安全员在解说员的配合下，为现场劳务以及管理人员展示了安全帽、安全带的规范佩戴和灭火器的正确使用方法。第二部分为演练项目。项目部全员划分为救援小组和医疗小组，现场对中暑、骨折、触电这三大易发生的突发事件进行情景模拟演练，向所有劳务及管理人员展示面对突发事故时正确的处理方法，普及中暑、骨折和触电的急救知识。


李　娟

本次应急演练活动提高了现场管理人员的安全风险意识，增强了现场管理人员突发事件应急反应能力。

（赵金丽）

简讯

8月9日，三公司组织召开了创新大奖赛作品评审推优会。会上，综合处宣读了总公司科技创新大奖赛流程及规则。参加评审的作品完成人逐个围绕作品进行演示，评审人员就作品发布效果及内容提出意见。经评审，会议推选出四项成果作品参加本届创新大奖赛。

（郭　祥）

8月9日，五公司举办了2019年度创新大奖赛内部选拔赛。五公司党委书记、总经理马胜志，副总工程师孙洪超以及各项目经理、技术主任共计30余人参加。本次参赛作品共有20余项，选手通过成果选题、应用价值、展示效果等方面进行交流，最终评选出技术创新与管理创新各三名进行表彰，并推荐参加总公司第八届创新大奖赛。

（杨　盼）

8月1日，七公司举办2019年创新大奖赛内部选拔赛。七公司领导班子成员及各处室负责人担任评委，机关全员及各项目部代表参加。比赛中，参赛者分别就工作实践过程中发现的创新点和成果应用进行展示汇报。成果汇报完毕后，由评委进行现场提问及打分。优胜者将被推选为七公司代表参加总公司的创新大奖赛。

（宋　允）

7月29日，山东公司召开了创新大奖赛选拔赛。共有6项技术创新成果、8项管理创新成果参加了本次选拔赛。山东公司领导班子及各处室、各项目负责人、成果完成人参会。会上，各处室、各项目部依次展示了自己的创新成果，展示形式多样，声情并茂。各成果展示完成后，评委组对展示成果提出修改意见。

（刘鹏迪）

三公司组织“铭记历史 不忘初心”主题党日活动

为铭记强军光辉历史，加强爱国主义学习，三公司于8月8日组织开展“铭记历史，不忘初心”主题党日活动，带领机关及项目员工十余人参观了中国人民革命军事博物馆。



王　硕

本次活动主要参观了三个展区。一进大门，就看见“陆战王牌”99A坦克、歼10战斗机等海陆空三军武器陈列在户外广场，呈整装待发之势。负一层中央大厅集中陈列了坦克装甲车辆、各型火炮、红旗2号导弹；一层“兵器陈列”厅主要陈列飞机、导弹和舰艇，各类重型武器铺满整个展厅，颇为壮观。而二层“兵器陈列”厅主要陈列步枪、冲锋枪、机枪等轻型武器装备。从武器的更新换代中，党员们窥见了灿烂的中国军事发展史，也不禁感叹是先辈们的智慧和汗水才造就了今日辉煌的军事强国。

本次活动后，大家纷纷表示接受了深刻的革命传统教育和爱国主义教育的洗礼，提升了党性修养和廉洁自律意识，深刻感受到党一路成长的艰辛与自强，更激励了现如今的我们要继续坚持革命理想，不忘初心，牢记使命。

（毛欢欢、潘敏子）

装饰公司党总支组织参观中国人民革命军事博物馆

8月2日上午，为进一步学习贯彻党的十九大精神，继承发扬党的革命传统，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，激发党员的凝聚力和战斗力，装饰公司党总支组织党员前往中国人民革命军事博物馆进行参观学习。


洪瑞玲

中国人民革命军事博物馆是中国唯一的大型综合性军事历史博物馆。馆内陈列以中国军事历史为主线，展示了近五千年来主要的军事事件、军事人物、军事论著、军事科技、兵器发展，以及现代中国国防建设与人民解放军建设的新成就。

通过对中国人民革命军事博物馆的参观，党员们既为中国革命军事发展的艰辛历程而感叹，也为祖国日益强大的军事实力而自豪。诚然，没有和平的年代，只有给我们和平的国家，一定要更加严格地用中国共产党员的标准要求自己，承担起时代的重任，为中华民族的伟大复兴献出自己的力量。

（洪瑞玲）

五公司召开青年员工年中座谈会

8月5日，五公司召开2018年入职员工交流座谈会，会议由五公司党委书记、总经理马胜志主持，党委委员、副总经济师王冠英，党委委员、生产安全总经理助理李秀峰参加。

座谈会上，公司领导认真倾听了青年员工代表讨去一年工作的收获以及未来三年的职业发展规划，并结合自身工作中遇到的实际问题提出希望公司在未来给予的帮助等，大家畅所欲言，氛围轻松愉悦。

马胜志在听取发言内容后表示，通过大家的发言，深入感受到了大家的收获，并根据每个人的发言提出问题并一一进行解答。会议最后，他对青年员工提出以下几点建议：一是树立正确的价值观，坚持个人理想信念与公司长远发展相结合，要以国家法律法规为准绳，在工作中积极总结经验教训，避免犯原则性错误；二是充分理解认清自己的本职工作，加强对专业的学习与管理，积极服从领导安排的同时要敢于进言，坚持合作共赢，不断促进公司发展；三是不管在哪个岗位，都要与领导和同事进行沟通、交流与探讨，学会换位思考；四是要学会主动细心观察身边之物，站在一定高度全面思考问题，不断提高对所在岗位的整体把控能力，培养自己的大局意识，共同为公司高质量发展贡献青春力量！

（宋新平）

西南公司组织开展“夏季送清凉”慰问活动

为保障高温环境下项目部一线人员的安全健康，确保建筑工地安全生产，西南公司开展“夏季送清凉”慰问活动。8月2日和4日，西南公司总经理朱碧华分别前往巴南和遵义两个项目部，为在高温下奋战的项目部一线员工送去防暑物资，向他们表达亲切慰问和诚挚感谢。


刘静怡

朱碧华对一线员工不畏高温、尽职尽责、坚守岗位的工作精神给予高度赞赏，并再三叮嘱项目部管理人员一定要做好防暑降温工作和安全工作，提前备好避暑药品，合理安排工作时间，保证一线人员生产过程中的安全健康，确保职工安全和生产安全两不误。

本次“送清凉”活动为项目部一线人员送去了藿香正气水、清凉茶、风油精、花露水等防暑驱蚊物资，极大鼓舞了一线人员的干劲，为高质量完成生产任务提供了有力保障。

（曾丹）

扬青春之帆　展行业本色

-- 记2017-2018年度全国青年文明号 七公司

七公司　党艺媛

七公司目前在岗员工109人，其中35岁以下青年员工78人，占比81%，是一支名副其实的年轻队伍。近年来，七公司经营业绩逐年提升，同时，在企业文化品牌建设、青年员工创新创效等各方面也取得了突出业绩，逐步成长为具有活力、凝聚力的集体。

七公司连续五年被评为新兴建筑“经营业绩先进单位”，2013年被授予首批“卓越公司”称号，2014年被授予首批“两星模范公司”，2015年被授予首批“三星模范公司”，2017年被评为“首都建筑业班组长培训优秀单位”，2017年至2019年连续三年获得全国工程建设质量管理小组一等奖，2018年获得中央企业QC小组成果一等奖，2017、2018年连续两年被评为新兴集团“五四红旗团委”。七公司承建工程先后荣获省部级优质工程9个，全国绿色文明施工示范工地3个，省部级安全文明工地8个。2014年，七公司被命名为通用技术集团“青年文明号”，2015年被命名为中央企业“青年文明号”。

一、坚持打造特色化青年活动，增强青年集体活力与凝聚力

一是开展青年员工素质拓展活动。从2010年开始，七公司每年举办青年员工素质拓展训练活动，聘请专业培训团队根据企业的需求为青年员工制定拓展活动方案。素质拓展训练系列活动不仅对体能和心理素质带来了很大的挑战，同时也培养青年员工的意志力与忍耐力，在集体活动中不断增强青年员工的团队协作意识，培养青年员工集体荣誉感，提升企业活力与凝聚力。

二是开展项目管理沙盘演练活动。针对青年员工工作经验相对不足的情况，七公司创造性地将经济学教学中常用的沙盘模拟演练应用到员工项目管理综合能力培训中，每年举办项目管理沙盘模拟演练大赛。不仅缩短青年员工的成长周期，同时大大降低实践操作的成本和风险，使青年员工在短时期内掌握更多的实战经验，活动过程中也实现对青年员工的深入了解。

三是开展青年员工职业规划问卷调查活动。七公司每年组织问卷调查活动，对每位青年员工发放问卷，以无记名方式填写，填写完后进行收集整理，调查结果形成详细的调查报告。通过调查问卷，全面、及时地掌握每一位青年员工的工作情况和思想状态，针对不同人员采取不同培养方式，提高培养的针对性和科学性。



二、坚持管理和技术互促互进，提升青年员工创新意识和能力

七公司着力加强管理和技术创新，通过管理和技术的同步提升进一步推动企业发展。

管理创新方面积极推进标准化管理，稳步开展管理提升活动。一是管理制度标准化，编制标准化管理文件手册，将管理性文件汇编成册，每年发布一个版本，下一年度在本年度版本的基础上进行修订和补充，及时梳理、及时更新管理制度，管理体系更加流畅、更加健全。二是推进施工现场标准化，包括企业视觉识别系统的规范化应用及标准化临时设施的全面推广，使施工现场整体形象大大提升，取得社会效益和经济效益的双丰收。

技术创新方面动员青年员工积极参与，科技创新机制逐步建立。通过开展“导师带徒”、“QC攻关”、创建“学习型项目部”等活动，大力发挥青年知识份子的智力优势，开发青年的智力资源。各项目部成立青年QC小组，获得全国QC成果6个，省部级QC成果9项，多次获得北京市和全国优秀质量管理小组。其中，燎原QC小组2017、2018年连续两年被中国质量协会、全国总工会等四家单位联合命名为全国优秀质量管理小组最高奖；2018年，获得北京市QC成果比赛小组第一、中施企协QC成果比赛小组第一，在中央企业首届QC成果发布赛中，从1300多个课题中脱颖而出，获得一等奖，被通用技术集团评为“高质量发展”奖。2019年，燎原QC小组以《提高基层党组织党建工作满意度》为研究课题，获得北京市、中施企业QC成果一等奖。同时，七公司青年队伍深入施工一线，完成专利9项，省部级工法9项、企业级工法14项，科技鉴定结果1个。有效推广了应用新材料、新工艺，大大提高了工程科技含量，解决了施工中的难题，有效提高了工程质量。

三、坚持践行和推进战略目标，打造精品工程力争行业标杆

七公司将践行和推进企业战略作为创建青年文明号的核心，紧紧围绕生产经营中心工作开展创建工作，积极贯彻落实“区域化”发展战略，不断提升整体实力。

2017年初，七公司认真研究市场形势，制定《市场营销策划方案》，快速完成了沪浙皖三个省市的备案和分支机构的注册。同时，深入沪浙皖考察调研，全面了解和掌握当地市场承包模式、项目管理标准、劳动力及资源供给等市场要素，为快速适应和融入当地市场奠定基础。通过积极参与社会投标，最终成功开拓浙江嘉善实验学校项目、安徽月星星港城住宅项目、合肥老年大学新校区项目、区域化战略取得重大突破。

在不断扩大外埠施工面积的同时，七公司不断提升施工管控水平，积极打造区域精品工程，各项目均成为政府主管部门组织观摩学习的标杆。其中君熙太和项目部被评为唐山市“壹级项目经理部”；中国水电首郡项目被评为唐山市“安全文明工地”；唐山君熙太和、北京台湖北神树项目通过结构长城杯验收；曹妃甸正圆五星级酒店项目获得“第三批全国建筑业绿色施工示范工程”。

自创建青年文明号以来，七公司坚持以青年员工为主体力量，积极打造有业绩、有特色、有文化，科学发展有支撑、持续发展有动力、全面发展有保障的建筑公司，谱写出一曲青春赞歌，成功摘得“全国青年文明号”殊荣。

在此后的工作中，七公司将继续大力培育青年员工，不断打造精品工程，塑造良好的行业形象，为推动新兴建筑高质量发展贡献青春力量。