浅谈新时代下如何加强党员管理

三公司党委书记、总经理 岳建勋

我们党成立之初就很重视党员教育，但随着时代的更新、党员队伍的壮大，在党员教育管理工作方面逐步出现一些问题，导致党员教育管理成效不够显著，这间接的削弱了基层党组织的战斗力、凝聚力，对党的事业持续健康发展带来了一些不好的影响。因此，如何进一步加强基层党建工作，严格把控党员教育管理，提高党员队伍质量，是当前亟待研究的课题。

要筑牢理想信念根基。共产主义理想和坚定的社会主义信念是共产党人的立身之本，也是共产党员奋斗不息的精神支柱和永葆先进性的力量源泉。要加强理想信念教育，就要做好党性教育和党性锻炼这项工作，引导广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。同时，理想信念不能停留在口头上，而是要落实到每一个党员的工作和实践中去。一是要关心广大党员现状，千方百计解决一些实际问题和具体困难，努力为党排忧解难，让党员充分感受到党的关心和温暖，充分激发基层党组织活力；二是严格遵守党规党纪，强调要把政治纪律和政治规矩摆在首位，时刻绷紧政治纪律这根弦；三是提高党员队伍素质，把加强党员教育管理同要引导广大党员从过去注重党员教育的次数量级转变到成长质量上来，从思想上信仰上提高党员自身素养，真正发挥好党员的先锋模范作用。

要锤炼政治忠诚品格。党章明确规定，对党忠诚是党员必须履行的义务。对于广大党员来说，对党忠诚是最基本的政治素养、最起码的政治品格和最根本的政治要求，也是党员教育管理的重中之重。在新时代必须要重视培育党员的政治操守，抓好理论这面大旗，培养广大党员爱岗敬业、甘于奉献，勇于担当的精神和在关键时刻能够站得出来、顶得上去，克难攻坚，开拓创新的气魄。加强党员教育，也需要不断加强党性锻炼，让每名党员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，用实际行动诠释对党的忠诚和对信仰的坚守，永葆共产党人政治本色。

要活化教育管理载体。党员教育管理，教育放在第一位。随着党员队伍的年轻化，过去照本宣科的单一形式已经不能满足当下的需求，教育创新问题亟待解决。一是要创新教育内容，要把科学设置同实际生活结合起来，选取党员最关心的内容作为教材；二是要创新教育形式，运用“互联网+”技术，依托新媒体打造学习平台，整合电视、微博、手机短信等多种教育手段，比如可以鼓励广大党员使用当下火热的“学习强国”APP，每日学习排名发挥激励作用；运用通用集团内部“智慧党建”系统，让广大党员及时了解企业动态，参与党内活动，做到立体式、全媒体式教育培训，最大限度地延伸教育传播范围，做到党员教育全覆盖。

要严格日常教育管理。加强党员教育管理，关键是要坚持经常性教育管理，持续抓、反复抓，抓在经常、融入日常。党支部作为基层党组织担负着直接教育党员、管理党员、监督党员的职责，更要发挥好主体作用，用好党内政治生活这个锤炼党性的主要平台，督促党员经常性参加党内生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话、民主评议等制度，及时开展批评与自我批评，对党员自身存在的问题常提醒、常教育，使党员在组织生活中真正有感悟、有收获。要积极开展党日活动，探索一些强化党员意识、促进党员作用发挥等行之有效的主题党日活动，推动党员教育管理规范化、经常化。同时，要完善党员目标责任机制以及监督考评机制、激励奖惩机制，提高工作效率，让支部党员能够全身心投入到为人民服务的伟大事业中去。

党员教育管理任重道远，要始终把这项工作抓紧抓实，激发党员活力，才能打造出一批政治过硬、作风过硬、本领过硬的新时代党员干部。

自身实力过硬才是企业发展的根本

——记华为事件背后的思考

山东公司党总支书记、总经理 梁海涛

近日，华为公司面对美国发起的“压力战”，华为创始人任正非非在接受国内媒体群访时微笑称，“华为已经做好了准备。美国政客目前的做法低估了我们的力量，当遇到这些事情，我们觉得很平常，并没有被吓到。”华为充满底气与骨气的回应，让国人挺直腰杆，民族自豪感也油然而生。

华为之所以有这样的底气来回应，来源于它对 5G 技术的信心，来源于它自身过硬的实力。就像华为对美国发布的声明一样，华为是 5G 电信设备领域无可比拟的领导者，如果美国限制华为，不会让美国更安全，也不会使美国更强大，只会迫使美国使用劣质而昂贵的替代设备，在 5G 网络建设中落后于其他国家，最终损害美国企业和消费者的利益。由此可见，一个企业自身实力的过硬，能够抵得住千军万马。

企业自身实力的过硬，是在残酷激烈的商业竞争中立于不败之地的最大底气。只有自身实力的过硬，才不会受制于人，才能置之死地而后生。而一个企业想要实力过硬、发展强大，离不开几点：

一是夯实基础，稳扎稳打。

“九层之台，起于垒土；千里之堤，溃于蚁穴。”经济基础决定上层建筑，经济基础打不牢，上层建筑做得再好，也只是镜花水月一场空。

在建筑行业中，基础的作用格外重要。建筑施工面广、量大，工序繁多，表面看粗大笨重，实则精细臻微。每一次作业，都需要投入大量的人力、物力、长期的磨合和反复试验。而每一次失误，带来的损失都是不可估量的，或破坏性的或隐蔽性的。这就要求管理、质量、安全、生产、经营每一基础环节都必须做到严格控制，确保零失误。

夯实基础、稳扎稳打才是根本。厚积薄发，反而可以变不利为有利，化“危”为机，在企业发展的过程中不断自我锤炼，变得更为强大。

二是诚实守信，勿忘初心。

本杰明·富兰克林曾经说过，“诚实是最好的策略”。诚信是企业树立品牌、维护品牌所必须遵循的准则。诚信是企业最重要的无形资产，是重要的竞争手段，甚至也是一种生产力。很多企业的无形资产远远超过其有形资产，如，麦当劳、阿迪达斯，有的只是一个优秀品牌，但其品牌价值就高达数百亿美元。从产品经营，到资本经营，再到信誉经营，这是经济发展规律的客观要求，更是企业经营境界不断提升的必然结果。

如果企业诚信意识淡薄，消费者必然不会买单。我们新兴建筑作为一家建筑企业，更是应该这样，用高质量、高标准、高追求的品质，做有水准、有美感、有信誉的建筑，让客户安心、放心、舒心，这样企业才能走的长远，“中国新兴”这个品牌才能深入人心。

“人无信不立，业无信不兴，国无信则衰。”食言而肥，反复无常，终会自酿苦果。言行一致、表里如一，才是企业做大做强的根本。

三是创新发展，攻坚克难。

习近平总书记在参加全国科技创新大会时强调，“抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。不创新就要落后，创新慢了也要落后”。技术创新是企业的命根子，在地基打牢让企业无后顾之忧，诚实信用让品牌走出去后，创新发展就是带领企业由量变到质变的升华。

而新兴建筑作为央企，更应该坚持以习近平新时代中国特色社会主义经济思想为指引，积极响应国家号召，走在时代前列，做开拓创新的领航者，大胆推进创新驱动建筑业结构性改革和转型升级，以实现价值最大化、浪费最小化为目标，精益求精、持续创新施工技术及管理模式。从人工建造向智能制造逐渐转变，从粗放式作业向精细化作业逐渐转变。当我们实现“科技自立”之时，“中国新兴”从中国迈向世界就有了无比深厚的底气，任它惊涛骇浪，我自闲庭信步。

百尺竿头更进一步，中流击水正当其时。企业的发展从来都不是一帆风顺的，唯有迎难而上、百折不回，打造自身硬实力，才能闯出一片新天地、开辟未来新局面！

文苑采风

泰山的独有礼仪

——封禅大典

山东公司 董立节

泰安因泰山而得名，寓国泰民安之意。而泰山独有的古老礼仪便是封禅大典。封禅大典作为泰山特有的绵延了数千年的文化形态和标志其受命于天、取得显赫业绩的政治大典，曾令多少帝王心驰神往。相传史前 72 位君王和秦以后 12 位皇帝都来过泰山封禅或祭祀。历代帝王在所到之处建庙塑像，刻石题字，留下了许多文物古迹；在泰山上铭功颂德、扬名显号，上演了无数耐人寻味的故事。

夜幕四合，山野俱寂，唯有流水与虫鸣之声在耳旁轻柔回响。一位白发老者缓缓讲起泰山的故事，历史上盛况空前的封禅大典由此拉开了序幕……

秦始皇千古第一帝的“六国毕，四海一”局面，是多少“铁骑突出刀枪鸣”的征战，多少血流漂橹的将士们用生命换得的！秦在历史上短暂的昙花一现过后，只留下秦始皇一个孤独的背影。

汉武帝在编钟的演奏下，在至善至美的韶乐声中，率众多儒生封禅，向天祈祷曰“臣渺小之躯，继承帝王高位，战战兢兢，唯恐行为不端，特举行封禅大典，祈求神灵保佑，得天地赏赐，天下呈现祥瑞征兆，使边塞安宁，国家太平。”

舞台右侧，灯光亮起，繁华的长安城，来自今天的伊朗、日本、朝鲜、印度的舞姬们翩翩起舞，这是万国来朝的盛大场面。

在悠扬的古琴声中，一幅巨大的画卷向两边缓缓开启，泰山上，月光下，一代风流才子皇帝宋真宗身着便服，缓步移至案前，提笔写下名垂青史的瘦金体，琵琶声声诉心事，流云墨色染离愁。

正所谓“自从盘古开天地，纷争环宇无停意。秦始皇时天下起，征万里，亚欧大陆图符记。七十二皇东岳祭，几千年来山河倚。唐宋诗词无数计，情感寄，炎黄儿女应传递。”说的便是这令人叹为观止的封禅大典。

摄影展示



《通往幸福的列车》 资产公司 郭志全



《倒影》 装饰公司 谢 飞

编印单位：中国新兴建筑工程有限责任公司 发送对象：公司内部职工 印刷单位：北京联合互通彩色印刷有限公司 印刷日期：2019年7月31日 印数：1000份

中国新兴建筑工程有限责任公司主办 准印证号：京内资准字2018--L0078 内部资料 免费交流

中国新兴建筑

CHINA XINXING CONSTRUCTION ENGINEERING CO.,LTD.

总第232期 第13期 2019年7月31日 星期三

● 建筑名企 精锐之师 ● 建筑美好生活 ● 至诚 至精 至惠

通用技术集团副总经理张逢春一行莅临新兴建筑开展“不忘初心、牢记使命”主题调研



李雪歌

7月16日，通用技术集团党组成员、副总经理、“不忘初心、牢记使命”主题教育活动第一指导组组长张逢春率领指导组成员到新兴建筑开展主题调研活动。新兴集团党委副书记、总经理李国华，副总经理李强，相关部室负责人，新兴建筑领导班子成员、各部室负责人，北京新兴保信领导班子成员及部分项目经理、党员、群众代表共计40余人参加会议。

上午，张逢春一行围绕新兴建筑和北京新兴保信生产经营情况、企业创新转型发展情况、消化重大风险情况、供给侧结构性改革情况、企业发展中遇到的问题和困难五个方面，同与会人员进行了座谈交流，听取了大家对推动高质量发展的意见建议。

下午，张逢春一行来到北京新兴保信大兴区三合庄项目，深入工地了解项目进展情况，检查施工安全和质量保障措施，提醒大家合理安排施工生产，做好防暑降温工作。张逢春指出，项目管理要严抓施工节点，履行合同义务，控制生产成本，维护客户关系，打造良好形象。考察过程中，他还对北京新兴保信的人才队伍建设、资金使用与管理等方面提出了建议，对项目整体管控情况给予了充分肯定。

（南立朋、郭文静）

新兴集团党委副书记、总经理李国华到新兴建筑开展资金情况调研



李雪歌

7月18日，新兴集团党委副书记、总经理李国华，运营管理部副总经理吴自强，财务部副总经理李晓东一行莅临新兴建筑调研资金管理工作，新兴建筑党委副书记、总经理王俊川，总会计师魏庆羚，财务部总经理马雪莲，二公司总经理王志刚等相关人员出席会议。

会上，调研组听取了新兴建筑整体资金管理情况、二公司及所属项目资金管控情况、两金管控情况及现金流量管理分析的汇报。李国华对新兴建筑总公司及二公司的资金管控工作给予了充分肯定，强调做好预算工作是资金管控的重点，并提出四点建议：一是在制定资金预算与计划的过程中，应根据经验充分考虑变化因素；二是在总公司层面，充分考虑各公司实际情况，按需分配，提供资金支持；三是在保证项目完成质量的前提下，完善相关资金管理制度；四是更注重资金价值的挖掘。

王俊川表示，新兴建筑将以此次调研为契机，继续努力做好资金管控工作，在促进公司高质量发展的同时，全力做好“两金”及“带息负债”压降工作。

（徐 扬）

新兴集团党委副书记、工会主席吴越到中原公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专项调研及送清凉活动



李雪歌

7月22日至23日，新兴集团党委副书记、工会主席吴越，工会副主席徐继，办公室主任王兵一行，到新兴建筑中原公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专项调研及送清凉活动。

22日，吴越一行不顾舟车劳顿、天气炎热，在抵达中原公司后立即组织调研，深入研讨基层党支部标准化建设及“一强两无三高”五星级党支部创建工作。吴越一行对中原公司党建工作给予了肯定，并针对集团基层党组织“三基”建设提出要彻底解决“五个不”的问题，即领导不重视、发展不平衡、动作不规范、要求不落实、责任不压实的问题。吴越强调，要高度重视“不忘初心 牢记使命”主题教育，提高党员政治敏感性，刀刃向内，自我革命，务求实效。

23日，吴越一行来到新郑龙湖四中项目现场，为坚守在项目一线的工人送来防暑降温物品，并对不惧高温、坚守奉献、敢于吃苦的项目一线管理人员及广大农民工兄弟表达慰问。正值大暑节气，天气异常炎热，但集团、公司“夏送清凉”活动为炎炎夏日带来一缕清凉、一份甘甜。员工们表示一定会立足本职、坚守岗位，战高温、抓生产，为企业高质量发展努力奋斗。

（凡姝雅）

二公司新机场项目顺利通过验收



李雪歌

6月29日，二公司新机场项目顺利通过验收，成功完成6.30竣工目标，为北京新机场实现9.30如期通航奠定了坚实的后备基础。

此次验收由北京新机场建设指挥部、大兴区住建委及建设、设计、勘察、监理等各参建单位等多方共同参与，新兴建筑党委副书记、总经理王俊川，总经理助理赵迎，总经理助理、董事会秘书张鑫出席验收会议。

在听取项目汇报后，巡查、土建、机电、资料四个验收组依据国家和行业有关技术标准及规范开展了现场检查验收。各验收组对项目工程质量给予充分肯定和好评，无异议通过验收。

在两级集团的大力支持下，在全体参建单位的共同努力下，新机场项目始终狠抓项目工程质量和安全管理，克服工期紧、周边参建单位多、施工布局困难、材料运输困难等诸多不利因素，合理组织施工，从2018年8月15日开工，到2019年1月18日主体结构封顶，再到2019年6月29日通过竣工验收，整个建设工期仅用时318天，比合同工期提前了145天，创造了二公司工程建设史上的新速度，为新兴建筑服务京津冀协同发展打下了坚实基础。项目曾获“优秀绿色文明施工奖”。

未来，新兴建筑将继续不忘初心，砥砺奋进，弘扬“创新发展、追求卓越”的企业精神，持续打造精品工程、样板工程，廉洁工程，为实现公司高质量发展不懈奋斗！

（吴晓帅、宛志霞）

新兴建筑与陕西省广东商会洽谈战略合作



张 政

6月27日，新兴建筑党委书记、董事长李太权与陕西省广东商会执行会长陈冠羽进行了战略合作洽谈。新兴建筑副总经理郭益群、新兴建筑六公司领导班子成员参加会谈。

会上，陈冠羽会长介绍了陕西省广东商会的基本情况、特点和发展方向。李太权董事长介绍了新兴建筑历史沿革和企业优势，双方就下一步开展战略合作深入交换意见。随后，陈冠羽会长一行前往新兴建筑六公司养老产业项目、丰台酒店项目进行参观。

双方均表示，新兴建筑与商会的合作优势显著，前景光明，意愿强烈。后续将进一步洽谈合作协议事宜。

（马莉莉）

新兴集团交通安全检查组到新兴建筑检查指导

7月19日，新兴集团交通安全检查组到新兴建筑检查指导，海淀区交通安全委员会主任吴广亮受邀参加检查。新兴建筑副总经理郭益群陪同检查。

检查组一行对新兴建筑公务用车及部分员工私车进行细致排查，仔细查看车辆状况、牌照、标识等。检查人员结合实际案例向驾乘人员宣传交通安全知识并叮嘱其严格按照规定，做好车辆管理，从源头上预防和减少交通违法及安全事故的发生。

随后召开的交通安全会议上，检查组一行在听取新兴建筑上半年交通安全管理工作汇报、查阅工作资料后，对新兴建筑长期以来的交通安全工作给予了肯定，并对存在问题提出了针对性建议。

此次交通安全检查，进一步提升了交通安全管理人员的业务素质。新兴建筑将进一步提升交通安全工作管理水平，为公司生产经营活动创造良好条件。

（顾玉粮、南立朋）

新兴建筑开展企业文化宣贯活动



李雪歌

为进一步加深新员工对企业文化的认知与理解、增强对企业的认同感，7月8日，新兴建筑组织开展企业文化宣贯活动。

企业文化是企业的灵魂，能够有效地激发员工使命感、责任感、归属感和荣誉感，为企业提供不竭的动力，成为企业最核心的竞争力。党群工作部从各分（子）公司选拔讲师组成企业文化讲师团，经过培训后分别在北京、郑州、济南、烟台等地开展企业文化宣贯活动。讲师们以幽默生动的语言对新兴建筑的企业概况、企业文化、企业战略及员工准则进行阐释，并对企业文化的核心要素进行了深入解读，帮助新员工学习领会企业文化，早日融入工作团队。

企业文化宣贯是新员工步入社会大学的“第一课”，为公司员工全面贯彻公司核心价值观，践行“创新发展 追求卓越”的企业精神打下了坚实的精神基础。

（陈懿琳）

二公司召开竣工项目施工管理经验交流会


李 阳

7月27日，二公司在泰安棚改项目部召开竣工项目施工管理经验交流会。二公司党总支书记、总经理王志刚主持会议，二公司相关领导及泰安项目部共计30余人参加了会议。

交流会上，历任北京新机场项目总指挥、4476项目经理的二公司总经理助理闫国新分享了竣工项目成功管理经验。他分别从成功经验及不足之处入手，以实例举证、图片展示、数据分析等形式，多维度、多层次、全方位地展示了项目管理的成功经验、先进做法及取得的成效和改进措施。

王志刚对此次交流进行总结并强调，项目管理要“博采众长、取长补短”，泰安棚改项目部要将这两个竣工项目的成功经验转化为管理提升的强大动力，高标准、高质量、高效益地完成工程建设任务。同时，他提出要求：一要统筹好当前和长远规划，聚焦项目标准化和精细化管理。二要以技术立身，靠创新发展。要充分借鉴先进经验，全面提升技术水平和管理经验。三要将基层打造成“练兵场”，培养项目高素质青年人才，让青年员工多沾沾“泥土味”，在实践摔打中增长本领和才干。

下一步，二公司将以此经验交流会为契机，在各项目部开展多频次、多内容项目管理经验交流会，促进二公司各项目管理水平和管理能力的新提升。

（李 阳）

西南公司组织开展成本类管理文件研讨会

为进一步加强和规范工程项目的成本管理、规避成本管理风险，加强成本整体控制、有效提升成本管理水平，7月27日，西南公司组织开展成本类管理文件研讨会。会议由西南公司副总经济师兼成本处处长杨军主持，公司领导班子、各处室负责人共计10人参会。

会上，杨军依次解读涵盖成本管理全部工作内容的11个管理办法，西南公司党总支书记于喜海及各处室负责人结合自身工作提出修改建议，帮助成本处完善管理办法。西南公司总经理朱碧华对文件内容的细致性及框架的完整性表示充分肯定，并提出了逻辑清晰的整合管理办法，为基层执行人员提供了更具操作性和实用性的参考。

（耿思程）

六公司召开七月份月检点评会


辛 悦

7月30日，六公司在养老产业项目组织召开七月份月检点评会。总公司安全生产部副总经理王攀峰、六公司党委副书记张万柏参加会议，外埠项目视频参会。

会上，综合处首先通报了月检中各项目存在的问题。随后，组织大家学习了近期建委下发的相关文件，剖析了7月份全国发生的典型安全事故，同时传达了六公司下一步安全重点管控安排。张万柏对各项目的安全生产工作提出三点要求：一是全面动员部署，落实工作责任；二是因地因时制宜，科学组织施工；三是重视安全，加大检查力度。

会议最后，王攀峰针对六公司7月份安全检查月度讲评专题会议进行总结，对检查分析工作给予高度认可，并对总公司接下来将要开展的各项安全工作进行传达部署。

会后各项目将按照部署立即行动，着力确保生产工作安全开展。

（鲁 洁）

平谷区建委、平谷区电视台到六公司项目慰问


辛 悦

7月25日，平谷区建委及平谷区电视台到六公司平谷阳光城项目检查慰问。

区建委首先听取了项目关于高温防暑应急预案的说明，实地考察了应急预案措施的落实情况。随后，区建委一行来到工人宿舍、食堂进行慰问，将防暑降温食品、药品发到工人手中，并叮嘱他们一定要做好防暑降温工作，合理安排休息，保障身体健康。

区建委领导对平谷阳光城项目现场采取的高温应急措施和一线人员不畏酷暑、坚守岗位的敬业精神给予了肯定，同时也对下一步工作做出了指示。平谷阳光城项目部表示，全体员工将以昂扬的斗志、饱满的热情，充分发扬“创新发展、追求卓越”的企业精神，认真贯彻落实安全生产责任制，严格按照各项技术规程、规范要求施工，加强职工的思想建设，全面抓好项目质量、安全、进度管理，以实际行动争创优质工程。

（辛 悦）

中原公司顺利完成七月份月检工作

7月底是一年中最热的日子，也是施工生产的黄金季节。为保质保量完成建设目标，中原公司各项目如火如荼加快生产步伐，机关各处室也照例进行七月份月检工作。

本次月检涵盖中原公司全部在施项目。月检小组分别对劳务、器材、安全等方面进行检查，做到不留任何一个施工质量隐患，对检查中发现的问题及安全隐患立即提出整改方案，并限期进行整改。

虽然天气炎热，但当月检人员看到一线工人被汗水浸湿的衣裳和那晒得黝黑的皮肤时，更加坚定他们严格检查、督促整改落实的脚步。只有保持高度的责任心不断提升工程管理水平，才能将理念化为现实，真正做到“建筑美好生活”。

（邵志强）

山东公司春风十里项目组织试验资料专题会议

7月27日，山东公司春风十里项目部在项目会议室组织召开了试验、资料的专题会议。项目经理王昭轩、技术主管李凡凡、水电工长及试验资料员参会。

会议首先根据资料清单进行逐步梳理，检查资料员、水电工长资料的完成情况，和试验员各项试验的送检情况、报告取回情况。最后，项目经理王昭轩对本次会议内容进行了点评，要求做好资料试验的销项计划，明确完成时间，确保资料试验按时完成。

此次会议，不仅梳理了该项目的试验资料情况，而且让各位相关员工体会到了竣工验收的紧张感，在接下来的工作中能合理安排工作、合理安排时间，确保试验资料的及时性、完整性，为项目的竣工交付奠定了基础。

（李凡凡）

西南公司巴南项目组织开展水电主管公开竞聘会

为进一步优化人力资源配置、充实管理人员队伍，7月20日，西南公司巴南智汇城项目组织开展了水电主管公开竞聘会，会议由项目经理师彬彬主持，二十余人参加。

会上，参加竞聘的三名人员从个人履历、竞聘理由、职业规划与工作展望等方面阐释了自己对岗位的认识和思考。参会人员针对竞聘人员的演讲内容进行提问与探讨。最后，全体参会人员进行投票，结合投票结果，项目班子开会讨论确定最终人选。

此次公开竞聘不仅为员工提供了展示自我的平台，进一步优化了人才竞争激励机制，也为干部队伍注入了新鲜血液，为西南公司的持续健康发展提供了人才支撑。

（蒋莎莎）

安全生产 警钟长鸣

一公司组织夏季消防演练


何 涛

炎炎夏日，为做好夏季消防安全工作，7月31日下午，一公司器材处组织夏季消防应急安全演练。

此次消防演练围绕突发事件的处置设计应急预案，通过模拟火情、疏散人群、物资转移和组织灭火等环节展开，演示了灭火器使用方法、操作要领及安全逃生等实用知识，演练达到了预期效果。演练结束后，工作人员对参加消防演练的人员进行了综合评比，王小科在本次演练中表现突出，获得了一公司器材处“消防安全卫士”的荣誉称号。

此次演练提高了器材处工作人员的消防安全意识和演练技能，为做好一公司夏季火灾防控工作打下了坚实基础。

（王 辉）

市政基础公司坚持做好汛期防汛及应急管理工作

7月底正值建筑施工防汛期的攻坚阶段，北京市近期降雨频繁且时有蓝色雷暴预警，市政基础公司成立汛期安全施工工作小组，联合安全、技术、质量等部门迅速开展防汛、应急管理检查工作，确保在施项目基坑不出现安全施工事故，杜绝汛期各种安全隐患。

工作小组积极开展各项工作，建立好防汛应急体系。及时摸查防汛物资储备情况，配合总公司在中建三局北京中船重工项目开展防汛演练，并根据北京市气象预报情况，及时指导、安排项目部制定应急预案，做好预防预控措施。同时，工作小组对市政基础公司在施项目进行综合大检查，从质量、技术、安全等方面给予指导和建议，要求重点做好汛期隐患排查治理工作、汛期应急值守工作和汛期巡查、检测工作，如遇特殊情况，及时上报公司。

（王秀荣）

三公司武清项目开展模拟触电应急演练活动

7月16日，为规范项目安全管理、提高项目人员应急水平，三公司天津武清项目开展了模拟触电应急演练活动。

活动现场，项目书记马天亮组织员工观看了触电事故现场的相关视频并进行讲解，科普事故发生后的应急流程。为加深认识，一行人来到模拟现场进行应急训练，由专业人士进行现场救援培训，部分员工亲自体验，感受到了安全用电的重要性。

本次模拟触电应急演练活动宣传普及了安全知识，尽力让广大员工在真正遇到危险时临危不乱，按照应急预案科学合理地自救和互救，在保障人身安全的同时尽力减少项目损失。

（马天亮、潘敏子）

山东公司组织开展消防应急演练活动


武林英

6月30日上午十点，山东公司在商河温泉mall项目举行了消防应急演练活动。

活动中，山东公司安全生产分管领导、总工程师谢晓沛在发言中提出，一要明确职责，强化监管，全面落实安全生产责任制；二要科学强安，依法治安，着力提升安全管控水平。商河温泉mall项目经理范建民作为代表表态，将进一步强化安全意识，真抓实干，筑牢安全防线，共创安全工地、文明工地、绿色工地、和谐工地。商河县消防大队中队长蒙家成在现场给大家讲解了手提式干粉灭火器的使用方法。活动最后进行了百人签字仪式，并拍照留念。

此次消防应急演练活动增强了广大员工的消防安全意识。

（武林英）

三公司组织开展“阅享生活”七月读书会


潘敏子

7月29日，三公司开展“阅享生活”七月读书会活动。奥斯特洛夫斯基曾说：“光明给我们经验，读书给我们知识。”为激发员工阅读热情、提升员工思维能力，三公司机关及项目员工近十人参与了本次活动。

会上，员工们畅谈读书心得，把会前备好的佳句段落与他人分享，并交流读书的感悟和阅读中存在的疑惑。面对不同的意见积极探讨，以文会友，也相互推荐喜欢的好书好文章。本次活动在与会人员踊跃发言的热烈氛围下圆满结束。

会后大家纷纷表示获益颇深，并希望能多举办此类活动，在交流中不断进步，在沟通中不断完善自我，在阅读中获得良性发展。

（毛欢欢）

山东新兴市政在烟台沙滩运动会上取得佳绩

为增强建筑企业间的团队熔炼，增强行业凝聚力、丰富建设业员工们的业余生活，烟台开发区建设业联合会第一届沙滩运动会于7月27日在开发区金沙滩拉开帷幕。


林艳君

本次运动会从烟台开发区建筑业中选取十家优秀企业参赛。山东新兴市政选出5人组成精干队伍积极参与。比赛采用综合计分法，共包含5个项目：财源滚滚、沙滩颠球、旱地龙舟、袋鼠运瓜、沙滩撕名牌，融合了体育、文化、智力等元素，极具观赏性和趣味性。

赛场上，山东新兴市政选手本着“友谊第一、比赛第二”的原则，激烈拼争、热情高涨，最终荣获团体第一名的优异成绩，充分展现了山东新兴市政激情洋溢、积极进取、奋力拼搏、团结协作的精神面貌。

（林艳君）

三公司武清项目开展健康知识讲解活动

为提升员工保健意识，助力其健康的生活方式并预防疾病发生，三公司武清项目部于7月29日特邀北京卫戍区第一中心顺义干休所的医师薛雯雯免费进行健康知识讲解，近二十人参与了本次活动。


马天亮

课堂上，薛医生详细地讲解了一些高血压、脂肪肝等现代高发病，对员工们提出的一些小病症也能够结合具体情况严谨分析、认真解答，并提出缓解病痛的举措。员工们通过薛医生的现场讲解，了解了不少自我调理的方法，也表示今后要以良好的心态与健康的生活方式面对工作和生活。

（马天亮）

六公司平谷阳光城项目开展“点燃青春之火 健康伴我行”健步走活动


靳升龙

7月30日傍晚，六公司平谷阳光城项目部全员利用闲暇时间来到平谷国际徒步大道开展“点燃青春之火 健康伴我行”健步走活动。

在项目经理和书记的组织带领下，伴着夕阳的余晖，大家一同来到平谷国际徒步大道，它是国内第一条标准的徒步大道，全程23公里，队员们从第一个休息平台开始，徒步一个多小时走到10km标记处。呼吸着林间空气，欣赏着落日余晖，一路欢声笑语。

这次徒步活动既丰富了全员的业余生活，也增进了团队之间的交流沟通，增强了团队的凝聚力，对创造良好工作氛围、增强员工归属感起到了积极的作用。

（靳升龙）

山东公司秦皇河畔项目开展夏送清凉活动

炎炎夏日，酷暑难耐，随着几日的雷雨天气过后，气温持续攀升。7月25日，山东公司秦皇河畔项目开展了“夏送清凉”活动，为一线工人送去了防暑降温物品。

面对目前的持续高温天气，山东公司秦皇河畔项目及时采取应对措施，认真做好人员及设备的防暑降温工作。为现场劳务配发了统一购买的防暑药品以及绿豆，并要求所有人员随身携带藿香正气水，以备身体不适时及时服用。项目还组织全体人员共同学习了防暑降温常识和中暑自救知识。调动每一位员工的自我保护意识，提高自我自救能力，从而把防暑降温工作落到实处。

（孙 博）

七公司合肥老年大学项目开展送清凉活动


杨文彬

七月以来，全国普遍进入三伏高温天气。为积极配合安全生产和文明施工工作的顺利展开，确保施工现场作业人员的正常工作，预防高温中暑事件发生，近日，七公司合肥老年大学建设工程项目部举办了夏日送清凉活动，为一线劳务工人发放了绿豆、白糖、人丹丸、十滴水等高温消暑物品，并叮嘱大家在夏季高温作业时，一定要注意防暑降温。项目部对一线工人的关怀给炎炎夏日带来了一丝清凉，工人们对此表示十分感谢。

七公司始终严格坚持“以人为本”的管理理念，高度重视高温期间员工的劳动保护和防暑降温工作，同时还将继续加强高温防护、中暑急救等夏季作业安全教育，增强员工安全生产意识，提高员工自我保护能力，做好防暑降温措施，安全度夏。

（田珂徽、宋 允）

在黄土高原上用奋斗书写共产党员的忠诚与担当

—— 记通用技术集团先进基层党组织六公司兰州片区党支部

六公司 王焯一、潘墨笛、陈薇薇

在距北京1500公里之外的兰州，烈日撕扯着大地龟裂的皮肤。这里地处高原地带，海拔高达1800米，气候干旱，降水集中，植被稀疏，水土流失严重，环境恶劣。今天的故事就发生在这里。

2014年，随着公司西北战略布局的推进，有一群年轻人，他们心怀理想和抱负，怀揣着对未来的美好憧憬，不远千里来到了保利·领秀山，开启了西北市场开拓的新征程。他们就是六公司西北片区党支部的那群能吃苦、敢奉献的青年党员们。

项目在一座未开发的山上，距离项目部最近的镇子也要七八公里，上山下山都需要走一条没有硬化的窄窄的土路。一旦遇到下雨，泥泞难行，上下山就显得尤为艰难。那时的项目部周围一片荒芜，寸草不生。没有路、没有电，甚至没有能饮用的水、更不用提临设和通讯了。有一次去项目见到了刚去兰州不久的安全主管，他讲起了自己的故事，因为高原地区紫外线照射非常强烈，每天来回往返现场，皮肤被晒的红肿、脱皮，他妻子见了非常心疼，就老远给他寄过去了防晒霜，过了几天，妻子问他防晒霜到了没？他说：“嗯，到了，等山下啥时候上来人，就带过来了。”他略显羞赧的跟我说：“其实也就是怕她担心，这样说安慰一下她罢了。还用啥防晒霜啊，那会山上没水，防晒霜涂到脸上都不知道几天才能有水洗下去。”说到这，他转头窗外不再言语。窗外的塔吊缓缓地移动，灰色的高楼在落日的余晖中也泛着光芒。如今项目已经历了五个冬夏，项目实现了建设标准化，施工现场已井然有序。保利　领秀山因为他们的到来，染上了全新的色彩。现在这些“有故事”的领秀山人再讲起那时的事情，脸上挂着的，是自豪的笑。


王焯一

2014年5月，保利·领秀山项目一区正式开工，到当年8月，项目部仅用了90天就完成了一区所有别墅的基础施工，也就是这90天，让当地政府和建设单位领略到了新兴建筑的速度和能量。然而在风光背后，凝聚的是所有领秀山人的辛勤与汗水，缠含着无数的努力和付出。一区前期规模大、工期紧，要确保设备、材料按时到位，做好所需设备、材料的进场与协调工作并不容易。项目开工后，材料员办公室的灯光常常彻夜难熄。材料员由晓锋手中的笔记本上满满地记录着他走遍了周围20公里以内所有市场才询回的价格。然而情况并不乐观，商砼、砂石料等材料被当地供应商垄断，再加上兰州市场材料资源短缺，市场相对狭小，给采购工作带来的极大的不便。因为不熟悉当地方言，连交流都是个问题。拿着项目采购计划的单子，他想着：估计明天又要跑几个材料市场才能够采购齐全。他牢记着书记总跟他说的话，“咱们在这里是开疆拓土，总是艰难的，但是咱们愿意跑更多的路，流更多的汗，一家不行咱可以跑两家、跑二十家，如果需要咱就到省外采买，再难的事咱们都一起扛”。他们愣是凭着一股子韧劲儿身体力行地到处奔走，打通了供货渠道。然而问题接踵而来，项目道路不通，雨后的山路极其的泥泞，送货的车辆都不愿意送到山上去。一桩桩一件件的难事压在这群年轻小伙子的肩上，他们没有被打倒，而是选择逆风而上。厂家不愿意送，他们就带着兄弟们自己下山去接。犹记得那几日山上下大雨，货车陷进泥潭，他们冒雨跳下车，大伙一起往上推。就这样在短短一个月的时间里，顺利地完成了前期施工所需材料的招标、谈判及进场工作，保障了施工的顺利进行。

从2014年保利·领秀山首开区到一区B高层，再到二区、三区，如今的五区、六区，见证了一批又一批的领秀山人的成长。短短五年的时间，顽强的领秀山人凭着一股咬定青山不放松的韧劲儿，终于在西北的大山上稳稳地插上了新兴建筑的旗帜。在党支部的引领下，通过项目部全员的不懈努力，项目取得北京市工法一项；在全国工程建设优秀质量管理小组活动交流会上获得全国Ⅱ等奖；在三方检测中，多次获得前三名；连续三年被评为“标兵项目部”。这些荣誉不仅是对平时工作的肯定，也为项目和公司树立了良好的口碑，为以后更进一步的合作，打下了坚实的基础。

忆往昔，他们不忘初心；识今朝，他们牢记使命；逢山开路，遇水搭桥，他们守住的是寂寞，扛起的是责任，传递的是梦想与坚守。他们用奋斗书写人生，用青春和热血诠释着“不忘初心、牢记使命、爱岗敬业、忠诚担当”的时代精神。他们身上没有光环，没有荣耀，他们衣着朴素，平平凡凡。晴天一身土，雨天一身泥，他们总是活跃在第一线。他们把青春交付给了烈日与风雪，将汗水埋藏在了正在崛起的大厦。他们化作音符，写在新兴建筑的乐章里；化作水滴，融入砥砺前行的浪潮中；他们用踏踏实实的工作，勤勤恳恳的耕耘，谱写着新兴建筑新的诗篇。