国有企业人才培养与梯队建设

装饰公司党总支书记 周云龙

对国有企业而言，青年人才是企业竞争发展中的生力军，青年人才素质的高低决定着企业的兴衰成败。当前，国有企业青年人才队伍不能有效满足企业改革发展的需求，专业技术人才紧缺、年龄结构不合理、青年人才流失等问题均不同程度存在，因此，做好新时代国有企业青年人才培养工作就显得尤为紧迫。

一、完善人才选用机制

充分发挥市场配置人才资源的基础性作用，吸引更多优秀青年人才进入企业，努力建设一支数量充足、结构合理、素质全面、作风过硬的青年人才队伍。要突出改善其专业知识结构、年龄层次结构和工作分布结构等，重点加强从事专业工作和具有高等学历青年人才的培养和锻炼。大力推进公开选拔、竞争上岗等制度，把优秀青年人才选聘到合适的岗位上，从而健全青年人才选用机制。

充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的核心作用，形成党组织统一领导，团组织、工会等部门各司其职，上下联动，积极配合人才选用工作的工作格局。做好青年人才思想引领工作，大力营造青年人才进得来、留得住、上得去的良好工作环境，形成“尊重知识、尊重人才”的理念和环境，让“想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有回报”。

二、健全人才培养机制

加强国有企业的人才培养，应建立完善的企业人才培养机制，通过组织开展多方位、多层次、多渠道的培训来加大人才培养力度。一是引导和鼓励人员考取职业资格证书，将持证与否作为人员竞聘提拔的考核标准之一，同时加大对人员资格证书的奖励，为公司发展配备人才资源。二是不断完善人员任用机制。完善外部人员的引进和聘用程序，完善各项目管理团队配备，积极引进具备相关执业资格的优秀人才。同时完善人员淘汰机制和竞聘上岗制度，在公司内部形成良性的竞争环境，优化人才结构。三是加强培训学习，结合公司发展规划和个人职业生涯规划，开展岗位技能提高培训，逐步派专人学习工作领域的新技术，和时代接轨，和市场接轨，持续培养复合型人才。同时，加强青年管理后备人才的培养，通过理论培训以及岗位轮换等方式，最终把他们培养成后备管理人才。

三、优化人才评价机制

完善考核评价体系，健全人才考评机制，把定性与定量考核方法有机结合，针对各类人才制定针对性的考评办法，做到考核无盲区、奖惩有依据，突出青年人才解决实际问题的能力。创新和改进青年人才考核评价方式，进一步细化评估标准，规范评估程序。将考核评价作为人员奖惩、晋升、辞退等的重要依据。在评价时充分考虑其在工作中解决问题的能力及工作表现，针对岗位特点对员工进行分类评价，在考评组中适当增加从事过一线工作的专家，以提高评价选择的切实可行性，且更贴近基层实际情况。探索建立知识、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的途径与办法，对关键岗位的技术骨干、重点项目的带头人、承担管理重任的青年干部，给予政策上的倾斜。

四、完善人才激励机制

发挥人才优势、创造效益，就必须要建立完善的人才培养激励机制。一是建立有利于人才培养的薪酬激励体系和精神激励体系。除了给予员工物质上的薪酬以外，更应该改善和优化人才环境，用环境留人，用事业留人，用感情留人。例如增强企业内部的凝聚力，让员工抱有相同的认知，让员工为了实现企业与个人的发展共同努力奋斗，这样员工会以高度的责任感投入到工作中，为企业创造出更大的效益。二是建立有利于人才培养的选拔激励机制，通过公开、公平、竞争、择优的原则来选拔出优秀的人才，从而提高人才参与培养的积极性。在制定激励机制的过程中，应该将基层员工作为重点激励对象，这样才能保证企业留住优秀的技术人才，为后续发展累积足够的人力资本。企业在发展道路上，应不断增强员工激励力度，关心员工的工作状态，使用合理的管理方式和激励方式，让员工为企业创造更大的价值，使企业与员工达到共赢。

加强基层党支部建设 推动企业高质量发展

西南公司党总支书记 于喜海

开展思想政治工作是国有企业党组织的基本职能，是党组织在国有企业发挥根和魂作用的主要手段。习近平总书记在2016年全国国有企业党建工作会议上强调：“要让支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。”作为基层党总支书记，必须深入学习党的会议精神，做增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”的表率，切实加强国有企业的思想政治工作。

一、抓紧党员日常教育管理工作，坚持思想政治教育与企业文化建设相结合

为了最大程度解决党员分散问题，西南公司经过多年来的摸索，总结出适合公司实际情况的党员管理模式，以便全面提升党员的思想政治素养。为加强党员日常教育管理，西南公司定期定时开展党支部常规工作，有效利用“三会一课”和“两学一做”等学习载体，结合党员思想动态和工作实际情况，利用网络教学、视频教学、实地参观、自主学习等方式，开展形式多样的思想教育活动。

思想政治教育是企业党组织的一项基础性和经常性工作，企业文化建设是企业发展的灵魂和原动力。西南公司将思想政治教育和企业文化建设相结合，组织开展清明祭英烈、“不忘初心，牢记使命”主题实践教育等活动，实现思想政治教育和企业文化建设两项工作的良性互动，有利于转变固有思想观念、增强改革意识，确保党员思想的先进性和纯洁性。

二、定期分析党员思想动态，加强支部组织队伍建设

西南公司结合党建实际情况，定期分析党员思想学习动态，及时了解党员的思想政治状况，并以书面形式进行记录，让党员思想动态呈现得更加清楚直观。根据不同党员的思想动态，提供具体性和针对性的强化教育，有效提高党员的党性修养。同时，党员积极发挥先锋模范作用，帮助其他职工学习党章党规和会议精神，保证思想政治学习的深度和广度，最大限度强化思想政治学习效果，努力实现全体职工心往一处想、劲往一处使的良好局面。

此外，西南公司各党支部努力加强组织队伍建设，不断扩大人党积极分子队伍，扎实开展“把生产经营骨干培养成党员，把党员培养成生产经营骨干”活动。为保证选人用人机制公平、公正、公开，西南公司始终坚持德才兼备、以德为先的原则，同时加强后备人才培养，努力提升后备人才综合素质，为公司培养“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的领导干部。

三、创新工作思维和工作方法，坚持线上线下相结合

作为党总支书记，应改变固有思维，创新工作思路和工作方法。思想政治工作不应只是被动地单向灌输，而应努力实现教育两方的双向互动；不应只以说教形式为主，而应以解决实际问题为目的，创新工作形式、多种形式进行思想政治教育，避免职工产生无谓心理和逆反心理。

西南公司坚持线上线下相结合的方式开展思想政治工作。线上，充分利用微信、QQ等传播工具，加强新闻宣传和舆论引导工作，维护网络意识形态安全；充分利用学习强国平台学习重要讲话和重要会议，了解国内外时事政治，直观感受会议重点，高效领会会议精神。线下，组织开展清明祭英烈、冬日送温暖等主题活动，组织观看具有警示教育意义的影片，举办主题党日和主题教育实践活动，充分发挥工会组织作用，有效提升企业员工的凝聚力和向心力。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，新时代国企党建工作是推动企业持续健康发展的牵引力和推动力。只有切实增强并提升党的领导和党建质量的责任感和紧迫感、着力加强基层党组织的思想建设、政治建设、组织建设和作风建设，聚焦解决基层党组织弱化、虚化、边缘化问题，才能以党的建设高质量推动企业发展高质量，使国有企业成为党和国家最可信赖的力量。

文苑采风

待到山花烂漫时

——学习黄文秀同志先进事迹有感

物业公司 丁婷婷

这个夏天雨水很多，时而倾盆，时而淅沥，时而滂沱，时而绵延，似乎在为我们讲述着一个个跌宕悲伦的故事，那位躲进雨中的姑娘，多希望来年山花烂漫时，还能看到你灿烂的微笑。

看着铺天盖地的新闻报道和满屏幕的哀婉追悼，我知道那个年轻的姑娘真的已经离开了我们。看着关于她的一条条新闻、一遍又一遍翻看她的手记，我这个与她素未谋面的陌生人却为她的事迹感动到泪流满面。

“我来自广西贫困山区，我要回去，把希望带给更多的父老乡亲，为改变家乡贫困落后的面貌尽绵薄之力”这是她在北师大硕士毕业时的初心和梦想。告别繁华，选择泥泞，回归乡土，她用实际行动践行着自己的初心梦想，回乡做定向选调生、响应党的号召成为乐业县百坭村村干部、扎进深山、奋战在脱贫攻坚第一线……

“我本身就来自农村，怎能得不到乡亲们的信任呢？”“只有扎根泥土，才能懂得人民。”“扶贫之路，对我而言更像是心中的长征，驻村一周年愉快”……在她的日记里，满满都是对扶贫工作的思考坚持和对百姓的牵挂，面对乡亲们的质疑与排斥，她没有退缩，扎起马尾辫，换上农作服，学说桂柳话，与百姓打成一片，成为老百姓的知心人，终于，这位扶贫“新手”成功“上路”，成为老百姓心中最亲切的“文秀书记”。

扶贫路上的第一年，也是她扎根群众、深入基层的一年。这一年，她让百坭村的道路平坦了、用水清洁了、经济增收了、灯火亮堂了……在她的小本里，还有很多想为老百姓做的事情等着完成，然而，这一切却在一场暴雨中戛然而止。年轻的生命，定格在芳华绽放的三十岁，也定格在扶贫攻坚的一周年。

生命的意义不在于长短，而在乎广度和深度，她用短暂的一生，给我们留下一座精神的丰碑。那些她尚未实现的心愿，将会有许许多多的人替她完成，在这片红色的土地上，将会有更多奋斗的青春绽放出绚烂的生命之花。

摄影展示



《山水之间》 三公司 闫小敬



《梦幻夕阳》 五公司 董志彬

编印单位：中国新兴建筑工程有限责任公司 发送对象：公司内部职工 印刷单位：北京联合互通彩色印刷有限公司 印刷日期：2019年7月15日 印数：1000份

中国新兴建筑

中國新興建築

CHINA XINXING CONSTRUCTION ENGINEERING CO.,LTD.

总第231期 第12期 2019年7月15日 星期一

中国新兴建筑工程有限责任公司主办 准印证号：京内资准字2018--L0078 内部资料 免费交流

● 建筑名企 精锐之师 ● 建筑美好生活 ● 至诚 至精 至惠

新兴建筑召开庆祝中国共产党成立98周年暨“七一”表彰大会



李雪歌

为全面贯彻党的十九大精神，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先进模范作用，7月1日，新兴建筑召开庆祝中国共产党成立98周年暨“七一”表彰大会。总公司领导班子成员、各分（子）公司领导班子成员、各支部书记、两级机关主要负责人、京内项目主要负责人、受表彰人员及新发展党员共计150余人参会，外埠公司视频参会。

大会对16名优秀共产党员、8名优秀党务工作者、13个先进基层党组织进行表彰，并现场颁发荣誉证书。

党委书记李太权以“新时代背景下如何做好国企党建工作”为主题讲授党课，结合实际案例，生动解读了对国企党建工作的新认识、新定位，要求各级党组织准确把握新时代党建基本思路，以“一强两无三高”五星级党支部创建为抓手，切实强化基层党支部建设。

李太权谈到，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，各级党员领导干部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的主责主业意识。要坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国企党建工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力，促进党建工作与生产经营同步发力、深度融合，以高质量党建引领高质量发展。

（陈懿琳）

新兴集团党委副书记、工会主席吴越到三公司项目开展“送清凉”活动



李雪歌

7月10日，新兴集团党委副书记、工会主席吴越来到三公司密云项目部开展“送清凉”活动。新兴集团工会副主席徐继、办公室主任王兵，新兴建筑党委副书记、总经理王俊川，总经理助理赵迎出席活动。

吴越一行将绿豆白糖、药品、防蚊用品等防暑降温用品送到了正奋战在一线的工人手中，提醒工人们注意酷暑天气的自我保护，谨防中暑，确保工作安全。慰问组指出，各项目部要切实做好各项防暑降温工作，合理安排工作时间，切实改善作业环境，最大限度减少高温中暑造成的职业危害，保护劳动者的生命安全。

此次送清凉活动，让一线员工在炎炎夏日感受到集团党委和工会的关爱与温暖，更激发了项目一线员工的工作热情，也对公司的生产经营工作起到了促进作用。此外，吴越一行还对新兴建筑基层党组织建设情况进行了调研。

（崔 虎）

新兴集团领导莅临六公司中医药项目调研指导工作



陈鹏

7月11日，新兴集团总会计师牛来保、财务部总经理周秀珍、运营管理部副总经理吴自强一行莅临六公司中医药项目调研“两金”管控工作。新兴建筑总经理王俊川、总会计师魏庆羚和相关部室负责人陪同调研。

会上，调研组听取了六公司2019年生产经营、“两金”压减工作汇报。周秀珍和吴自强指出，促进“两金”压控工作，必须深入化、细致化。要加强资金管控、提高资金使用效率；要加强财务数据分析力度，总结规律，为两金压降提供有效数据支持；要不断探索研究减应收、压库存的方式方法，建立健全“两金”管理制度体系，为企业提质增效奠定基石。

牛来保对六公司项目管控工作给予充分肯定，就如何做好压控“两金”工作，他提出四点要求：一是要强化项目过程管理，层层压降，落实责任；二是要时刻筑牢资金流管理理念，将实现最大化的资金流作为目标，充分利用好金融工具，加快资金循环；三是运用好信息化手段，做好数据分析，加强数据分析在“两金”治理上的应用；四是要加强经验交流，不断总结经验，学习项目“两金”管控的科学方法，互通有无，优势互补。

王俊川表示，新兴建筑将以此次调研为契机，坚持问题导向，多措并举，全力做好“两金”压降工作，促进公司高质量发展。

（黄雅昆、崔雅丽）

党委书记、董事长李太权到西南公司调研指导



汤海涛

7月11日、12日，新兴建筑党委书记、董事长李太权到西南公司调研。总经理助理、董事会秘书张鑫陪同调研。

李太权一行深入施工现场，详细了解了新鸥鹏智汇城·睿谷项目的施工情况，听取了西南公司党建工作、生产经营、市场开拓、“两金”压降、安全生产等重点工作的汇报。

李太权指出，一要加强在施项目管控，强化过程结算确认；解决历史遗留问题，化解风险。二要积极开拓市场，充分利用资源开拓高精尖项目。三要坚持优质导向，切实把“两金”压降摆在突出位置，多筹并举。四要结合实际，严肃对待项目承包责任书，仔细测算，过程考核，及时纠偏，确保责任目标实施落地。五要强化团队建设，加大青年员工培养力度，建立员工培训交流机制。六要切实强化党建工作，发挥基层党组织战斗堡垒作用。

调研期间，李太权对青年员工表达了亲切慰问，希望青年员工增强信心，提高工作效率和业务能力，与西南公司领导班子齐心协力跨越难关，共同推动西南公司长远发展。

（汤海涛）

新兴建筑与四川省国资委、成都市政洽谈混改工作



杨紫烟

7月9日，新兴建筑党委书记、董事长李太权与成都市政党委书记、董事长付锦涛在成都举行会谈，就新兴建筑收购成都市政全资子公司部分股权事宜深入交换意见。新兴集团战略科技发展部副总经理敖翔，新兴建筑副总经理梁大山，总经理助理、董事会秘书张鑫及办公室、战略发展部负责人，成都市政领导班子成员及各部门负责人参加了会议。

会上，成都市政介绍了其历史沿革、发展现状、目前混改工作推进情况以及对混改成功的强烈意愿。敖翔表示，新兴建筑与成都市政实施混改，有利于充分发挥协同效应，服务国家战略，新兴集团大力支持。李太权表示，此次混改是新兴建筑推进业务转型升级和区域化布局，落实国家发展战略，实现企业战略目标的重要举措，新兴建筑高度重视，将坚定不移、积极推进。

随后，李太权一行在成都市政领导班子的陪同下来到四川省国有资产监督管理委员会，与四川省国资委党委委员、副主任沈汝源进行会谈。双方就新兴建筑与成都市政混改工作的下一步重点推进方案进行深入交流。期间，李太权一行先后实地走访了成都市政金堂山公园项目和岷东大道项目，了解施工现场和完工项目情况，并同项目一线员工进行深入交流。

（杨紫烟）

新兴建筑举办2019年党的基础知识考试



张 蓉

为深入贯彻落实党的十九大精神，做好党员发展基础工作，7月4日，新兴建筑举办2019年党的基础知识考试。考试由总公司党委统一命题，采取闭卷形式进行。来自机关党委及18家二级公司的89名入党积极分子参加了考试。

考前，党群工作部编写了学习材料及题库，内容涵盖《党章》《中国共产党党员发展细则》、习近平新时代中国特色社会主义思想、“不忘初心 牢记使命”专题教育等内容，引导广大积极分子通过学习不断端正入党动机，提高理论水平。新兴建筑每年一度的党的基础知识考试，是公司党委严格按照党员发展“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，是贯彻十九大精神、严把党员发展入关口的重要举措。以考促学，使广大入党积极分子通过考试进一步提高政治理论素养、端正入党动机，通过考试检验学习效果、不断激发学习动力。

除公司大礼堂主考场外，本次考试还设有12个外埠考点，由公司党群工作部、各二级公司党委（党总支）书记及基层党支部书记监考。

（张 蓉）

新兴建筑开展2019年新员工入职培训



新员工见面会



企业文化宣贯



二公司新员工欢迎会



六公司新员工见面会



七公司新员工见面会



中原公司新员工素质拓展培训



西南公司新员工拓展训练



山东公司新员工素质拓展



山东新兴市政新员工团队拓展训练



新兴建筑新员工素质拓展

安全生产 警钟长鸣

三公司武清项目落实汛期安全生产工作

三公司天津武清云江苑项目部依照总公司要求，于7月9日组织开展了2019年度防汛工作专题会。



会上，项目部着重学习了总公司下发的《关于做好汛期安全生产工作的紧急通知》文件，明确了汛期安全工作的重要性，并再次深入学习了项目部编制的《防汛方案》。同时，会议根据项目部目前情况进行了全面的安全隐患排查工作，发挥防汛小组监控到位、责任到位、防范到位的职责，加强处置强降雨过程可能存在的突发事件的处理能力，确保项目在汛期能够顺利地完成安全生产工作。

（马天亮）

六公司组织开展安全生产月活动

六公司围绕“防风险、除隐患、遏事故”主题，认真贯彻两级集团和总公司的安全生产方针，落实安全生产责任制，努力营造“安全管理 人人有责”的浓厚氛围，在六公司范围内开展了形式多样的安全教育活动。



活动得到了六公司领导班子的高度重视，党委书记、总经理郭大鹏任活动组长，下设安全活动指挥办公室。活动启动前，召开专题会议，结合各项目自身安全工作的特点，制定针对项目实际的“安全生产月”工作方案，认真进行部署，确保安全月活动有序开展。

自活动5月30日启动以来，六公司开展了“安全生产宣传咨询”、“炎炎夏日”送清凉、“排除隐患大行动”、安全知识竞猜、“隐患随手拍”以及“事故应急救援预案演练”等形式多样的安全教育活动，累计发放《工程项目施工人员安全指导手册》650余册，旨在宣传安全生产技术知识，推动全员牢固树立“科学发展、安全发展”的理念。在日后的工作中，六公司将持续加强安全培训教育工作，努力提高员工的综合素质，真正形成“人人重视安全、人人享受安全”的良性循环，使项目安全生产形势持续稳定，使企业稳定快速发展。

（鲁 洁）

六公司召开2019年度技术质量工作会

7月5日，六公司召开2019年度技术质量工作专题会。会议由六公司总工程师张爱国主持，综合处全员、各项目技术负责人参会。

会上，各项目技术负责人汇报了项目施工进展、大检查问题整改情况、方案编制及创新成果转化情况。综合处通报了大检查问题和方案编制情况，要求各项目尽快完善施工方案，针对检查中出现的问题举一反三，认真总结。

最后，张爱国对各项目提出要求：一是技术负责人要熟悉了解自身岗位的要求，树立岗位风险意识，规避风险，履职尽责。二是要端正工作态度，正视问题，积极落实整改工作。三是及时上报整改计划，明确时间节点和责任主体，综合处将持续关注整改工作进展情况，并进行检查。

（刘晓强）

西南公司组织开展六月份“两金压降”专题分析会

7月6日，西南公司组织开展六月份“两金压降”专题分析会。西南公司领导班子、各处室负责人及项目承包人员共计20人参会，西南公司副总经济师兼成本处处长杨军主持会议。

会上，智汇城·睿谷、遵义国际商贸城项目对施工图纸预算进行了汇报分析，明确了下一步工作目标，即尽快确认产值及收款；详细分析了变更洽商、签证部分的实际进度，讨论制定了下一步举措。杨军补充提出项目问题的解决方案，并希望各项目部鼓足干劲，积极完成指标，确保西南公司2019年经营目标全面实现。

西南公司党总支副书记、总经理朱碧华指出，确权确签、变更洽商询回的措施需落地，并明确完成节点，具体落实到人，切实做好下半年“两金压降”工作，为实现西南公司2019年经营目标打牢基础。

（耿思程）

北京新兴保信组织开展试验检测培训

7月11日，北京新兴保信技术部组织开展了试验检测培训，技术部及各项目试验员、资料员共计70余人参加了学习。技术部经理王京主持培训活动。

此次培训采用理论结合实践的方式进行。培训前，参训人员在项目部进行了混凝土、砂浆等试块的实操作业培训。实操培训结束后，技术部对参训人员进行了理论知识培训，技术部资料员刘行林就规范试块的取样、制作、标识、工序等具体要求进行了讲解，就资料试验存在的共性问题进行了剖析，对水泥混凝土、路基路面等多个产品检测参数进行了讲解，并进一步规范了装配式试块制作标准。

通过此次培训，试验员、资料员进一步严谨了工作态度，明确了检测标准，提升了专业技能，规范了技术操作。今后，北京新兴保信将继续加大在施工程的动态质量监控力度，有效保障资料及试验承包管理质量，为公司高质量运行、高水平发展提供技术支持。会议最后，王京对培训人员提出要求，希望大家以孜孜不倦的精神坚持学习，以创新的态度坚持实践，努力把自己锤炼成为朝气蓬勃、奋发有为、勇担重任的新一代试验检测的中坚力量，进一步推动科学试验检测技术的实践应用，提升建筑工程的检测服务能力，降低工程质量风险，打造更多优质工程。

（包安娜）

六公司开展夏季送清凉活动

7月11日，顶着炎炎烈日，六公司开展“夏季送清凉”活动，六公司党委书记、总经理郭大鹏，总经济师汪卫国和总工程师张爱国来到养老院项目部为现场管理人员及一线施工人员送来了清凉。



连日来，北京市持续高温，室外温度高达35℃，现场一线的管理和施工人员冒着酷暑，以饱满的精神坚持在项目一线挥洒汗水。六公司工会为一线人员准备了绿豆汤、西瓜等防暑降温物品，慰问坚持奋战在生产一线的员工，把清凉送到了项目，把关怀送到了员工的心坎，极大地鼓舞了整个项目部的干劲。

郭大鹏表示，现场负责人一定要妥善安排高温天气期间员工的作息时间，防止职工中暑，在保证每一位员工身体状况良好的基础上，确保高温天气下生产有序开展。

（张 政）

装饰公司党总支组织观看《创新中国》纪录片

近日，装饰公司党总支组织观看《创新中国》纪录片，全体党员参加学习。



《创新中国》是一部讲述中国最新科技成就和创新精神的纪录片。它关注最前沿的科学突破、最新潮的科技热点，聚焦信息技术、新型能源、中国制造、生命科学、航空航天与海洋探索等前沿领域，用鲜活的故事记录当下中国伟大的创新实践。

观影结束后党员们纷纷表示，应该感恩那些富有创新力和想象力的科学家和学者们，是他们让我们享受到了前所未有的便捷与美好。今后更要加强自身学习，做好本职工作，努力为中国的创新建设作出贡献。

（洪瑞玲）

六公司西北片区开展“青春有言 健康奔跑”登山活动

7月19日下午，六公司保利·领秀山项目青年员工在兰州仁寿山开展趣味登山活动。六公司党委书记、总经理郭大鹏与青年员工一道参加了登山活动。



活动分三队进行，按规则跨过从山脚到山顶设置的四个游戏障碍即可通关。队员们在知识问答、背名诗、唱红歌及障碍游戏等环节都表现得非常活跃，整场比赛都秉承着“友谊第一，比赛第二”的原则，团结一致，全力以赴，努力拼搏，展现了青年员工团结协作、凝心聚力的良好精神风貌。

活动最后，郭大鹏做总结讲话，他表示此次活动很好地调动了青年员工的积极性，所有队员都能够以饱满的热情参与其中，体现了新兴建筑西北片区青年员工的青春活力和爱国热情。他希望活动结束后、员工们在工作中也能不断加强学习、努力提高工作能力，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋努力，克难攻坚，力求把工作做得更好，努力树立六公司青年员工的良好形象。

（赵玲静）

七公司开展“不忘初心、牢记使命”学习强国知识竞赛

为庆祝中国共产党成立98周年，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推动广大党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，7月1日上午，七公司在大礼堂举办了“不忘初心、牢记使命”学习强国知识竞赛，以比赛形式检验全体党员政治理论学习成效。



七公司全体在职党员均参加了此次竞赛，以随机抽签方式分成了七个小组。比赛设有个人必答、团队必答、团队抢答以及红歌竞猜等六个环节。比赛过程中，各组成员都精神饱满，认真作答，最终按照积分高低评选出一、二、三等奖，并颁发证书给与奖励。

颁奖结束后，七公司党委书记、总经理万明礼对此次知识竞赛进行了点评。他表示，希望通过竞赛，让广大党员牢记党的宗旨，以更加认真的学习态度、更加饱满的工作精神、更加昂扬的工作作风，为新兴建筑的高质量发展凝聚起强大的正能量。

（文 雯）

材料设备租赁公司开展“员工素质提升年”活动

近期，为进一步提升全体员工业务水平和业务能力，提升公司发展质量，材料设备租赁公司开展了“员工素质提升年”活动，通过制定一整套培训考核管理办法，采用现场培训与视频学习相结合的方式，对全体员工进行系统性培训，并定期进行效果考核，确保员工业务综合素质有效提升。



七月初，材料设备租赁公司党总支书记刘国民同志奔赴西南片区组、中原片区组、华东片区组以及京津冀片区组，分别组织了员工业务知识考试。

此次业务知识考试是材料设备租赁公司提高员工业务知识水平的一项重要举措，通过这次考试，全体员工的思想进一步统一，树立起“主动学习 终身学习”的理念，提升了员工工作效率，推进公司高质量发展。

（王 宁）

学习时代楷模 做好本职工作

——资产公司机关党支部开展党员读书会活动

7月11日下午，资产公司机关党支部组织党员开展读书会活动并观看专题片《必由之路》第一集《历史之约》。



老英雄张富清六十多年深藏功名，杜富国超过千次进出生死雷场，黄文秀坚守使命、牢牢扎根家乡土地。每每学习榜样们的先进事迹，带给我们的都是无数的震撼和感动。

这是资产公司党员读书会自7月成立以来的第一次活动，党员们都积极参与，并表示机关支部学习教育方式不断创新，今后将继续深入学习，通过这个平台不断提升自己的思想境界。

伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领。资产公司全体党员将继续不忘初心，砥砺前行，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，将改革开放进行到底。

（刘锁桂）

新兴建筑各分（子）公司开展“不忘初心 牢记使命”主题党日活动



公司机关开展“不忘初心、牢记使命”红色教育



一公司开展“我的长征路”健步走活动与学习强国知识竞赛



二公司组织参观恭王府 进行廉政警示教育



三公司党支部重温入党誓词



五公司参观新四军林红色教育基地



六公司参观房山党群活动中心



七公司参观焦庄户地道战遗址 开展学习强国知识竞赛



中原公司参观焦裕禄纪念馆



西南公司参观小平故里 开展主题党课



山东公司&保达公司联合参观莱芜战役纪念馆



市政基础公司参观中国人民革命军事博物馆



山东新兴市政开展主题党课宣讲



装饰公司组织参观中国人民革命军事博物馆



材料设备租赁公司参观京西山区中共第一党支部



资产公司参观《没有共产党就没有新中国》纪念馆



物业公司参观平北抗日战争纪念馆



设计院开展主题党课教育暨喜迎“七一”活动